



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

2024

**Passione per
l'innovazione, impegno
per la sostenibilità.**



Indice

●	Lettera agli Stakeholder	4
●	Nota metodologica	6
1	Nigro Impianti srl	
●	La nostra storia	10
	La cronistoria di Nigro impianti s.r.l.	12
	Il modello di business	16
	La nostra mission e valori	18
	Highlights 2024	20
●	Governance	22
	La governance di Nigro Impianti s.r.l.	22
	Il Comitato di Sostenibilità	23
	Il Comitato Parità di genere	24
	L'Organigramma	24
2	Etica e visione aziendale	
●	Etica del business e compliance	28
●	Creazione di valore	30
	Il progetto NDS	32
	3D Nigro Prototyping	36
	Coinvolgimento e sensibilizzazione della comunità locale	38
	Gestione della catena di fornitura	40
	Gestione dei rischi	44
	Gli strumenti di Governance ESG	46
3	Il nostro impegno per la sostenibilità	
	Nigro Impianti s.r.l. e gli SDG'S	50
●	Parola agli stakeholder	52
	La mappatura degli stakeholder	52
●	La doppia materialità	56

	La matrice di doppia materialità	60
	Temi materiali per Nigro impianti s.r.l.	62
4	Strategia per il clima	
	Strategia per il clima	72
	Gestione dell'impatto ambientale: i consumi	74
	I consumi energetici	75
	Transizione energetica e produzioni da fonti rinnovabili	76
	La gestione e il consumo delle risorse idriche	78
	La gestione dei rifiuti	80
	Le emissioni dirette e indirette	82
	Verso lo Scope 3	83
5	Responsabilità sociale	
	Le persone al centro: Il capitale umano di Nigro Impianti s.r.l.	86
	Il gruppo Nigro impianti s.r.l.	88
	Sviluppo e benessere dei dipendenti	90
	Next stop: il piano Welfare	90
	Formazione del personale	92
	Salute e sicurezza sul lavoro	94
	Parità di genere, diversità e inclusione	96
	Il Gender Pay Gap	98
6	Prodotti e servizi	
	La soddisfazione dei clienti	102
	I nuovi progetti 2024	104
	Obiettivi e programmi	108
	Indice dei contenuti GRI	110

Lettera agli Stakeholder

Antonio Nigro

Amministratore Unico



Cari Stakeholder,

Siamo lieti di presentare la **seconda edizione del Bilancio di Sostenibilità 2024**, che rappresenta per noi uno strumento di rendicontazione strategica finalizzato al **monitoraggio degli impatti ambientali, sociali e di governance** generati dalle nostre attività. La sua redazione ci ha permesso non solo di misurare le performance ESG, ma anche di identificare **nuove aree di miglioramento continuo e innovazione**.

La nostra attività trae origine e solidità da una comprovata esperienza nel **settore impiantistico**, che ci ha consentito nel tempo di ampliare in modo integrato le nostre competenze, estendendole al comparto delle costruzioni edili e al restauro. Questo approccio multidisciplinare si traduce nell'adozione di soluzioni progettuali che coniugano tecnologie avanzate, criteri di sostenibilità e rispetto del patrimonio storico-architettonico.

In quest'ottica si inserisce il programma di ricerca e sviluppo avviato tramite Nigro Diagnostic System Srl, focalizzato sull'implementazione di piattaforme digitali per il monitoraggio e la gestione del benessere indoor, con l'obiettivo di prevenire e rilevare eventi critici e condizioni di rischio per la salute degli occupanti.

Parallelamente, stiamo sviluppando il progetto **3D Nigro Prototyping**, finalizzato alla modellazione e prototipazione additiva tramite tecnologie 3D, a supporto delle nostre attività di progettazione tecnica, verifica funzionale e ottimizzazione dei componenti. Crediamo fortemente che un **dialogo costante, aperto e costruttivo con i nostri stakeholder** sia essenziale per costruire relazioni solide, fondate su collaborazione, correttezza e rispetto reciproco, in linea con i valori espressi nel nostro Codice Etico.

Nel 2024 abbiamo rafforzato il nostro legame con il territorio, promuovendo iniziative comunitarie e sportive, come Fantastile, che hanno favorito socialità e sensibilizzazione.

In parallelo abbiamo incrementato la produzione da impianti fotovoltaici, a conferma del nostro impegno per la sostenibilità.

In un contesto globale complesso, ci proponiamo di affrontare con responsabilità e determinazione le nuove sfide, concentrando i nostri **obiettivi** su cinque priorità strategiche:

- **Creare un ambiente di lavoro inclusivo e paritario**, promuovendo il benessere dei dipendenti, l'inclusione e la diversità, e contrastando ogni forma di discriminazione e violenza di genere.

- **Gestire responsabilmente la catena di fornitura**, cercando di garantire la tracciabilità delle materie prime e promuovendo pratiche sostenibili lungo l'intero ciclo di approvvigionamento.
- **Promuovere un modello energetico sostenibile**, investendo in fonti rinnovabili, come il fotovoltaico, e contribuendo alla riduzione delle emissioni di CO₂.
- **Valorizzare le sinergie con il territorio**, collaborando con le realtà locali per generare valore condiviso e sviluppare progetti di interesse comune.
- **Garantire una governance trasparente e responsabile**, attraverso una rendicontazione chiara e il rispetto dei diritti umani e delle normative ambientali.

Con questo secondo Bilancio di Sostenibilità, ribadiamo la **serietà del nostro impegno e la consapevolezza dell'impatto che le nostre attività generano sull'ambiente e sulla società**. Desideriamo essere parte attiva della sfida globale della transizione ecologica, contribuendo a costruire un futuro più sostenibile per tutti.

Nota metodologica

GRI Standards rendicontati nel presente capitolo: **GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5**

Il **secondo Bilancio di Sostenibilità** presentato da Nigro Impianti s.r.l. è stato redatto in conformità ai "**GRI Sustainability Reporting Standards**" (GRI-referenced claim) e con riferimento al periodo compreso tra il **1° gennaio 2024 e il 31 dicembre 2024**.

Obiettivo primario del Bilancio è comunicare in modo chiaro e trasparente a tutti gli stakeholder le attività svolte da Nigro Impianti srl nell'ambito della sostenibilità. Attraverso un linguaggio accessibile e dati concreti, l'azienda intende rafforzare il dialogo con i propri interlocutori e consolidare la propria **reputazione** come attore impegnato nello **sviluppo sostenibile**.

Il Bilancio di Sostenibilità si basa su un'**analisi di doppia materialità** per individuare i temi ESG più rilevanti per la nostra azienda e i nostri stakeholder, secondo i criteri previsti dalla CSRD e dagli ESRS.

Il processo ha incluso la mappatura degli impatti, rischi e opportunità (IRO), il coinvolgimento degli stakeholder, la valutazione della materialità di impatto e finanziaria, e la definizione della relativa matrice.

Gli **indicatori di performance (KPI)** presenti nel report sono stati selezionati con cura e misurano i progressi dell'azienda verso gli obiettivi predefiniti. Il monitoraggio dell'andamento in specifiche aree permette di valutare l'efficacia delle strategie implementate e di identificare eventuali aree di miglioramento.

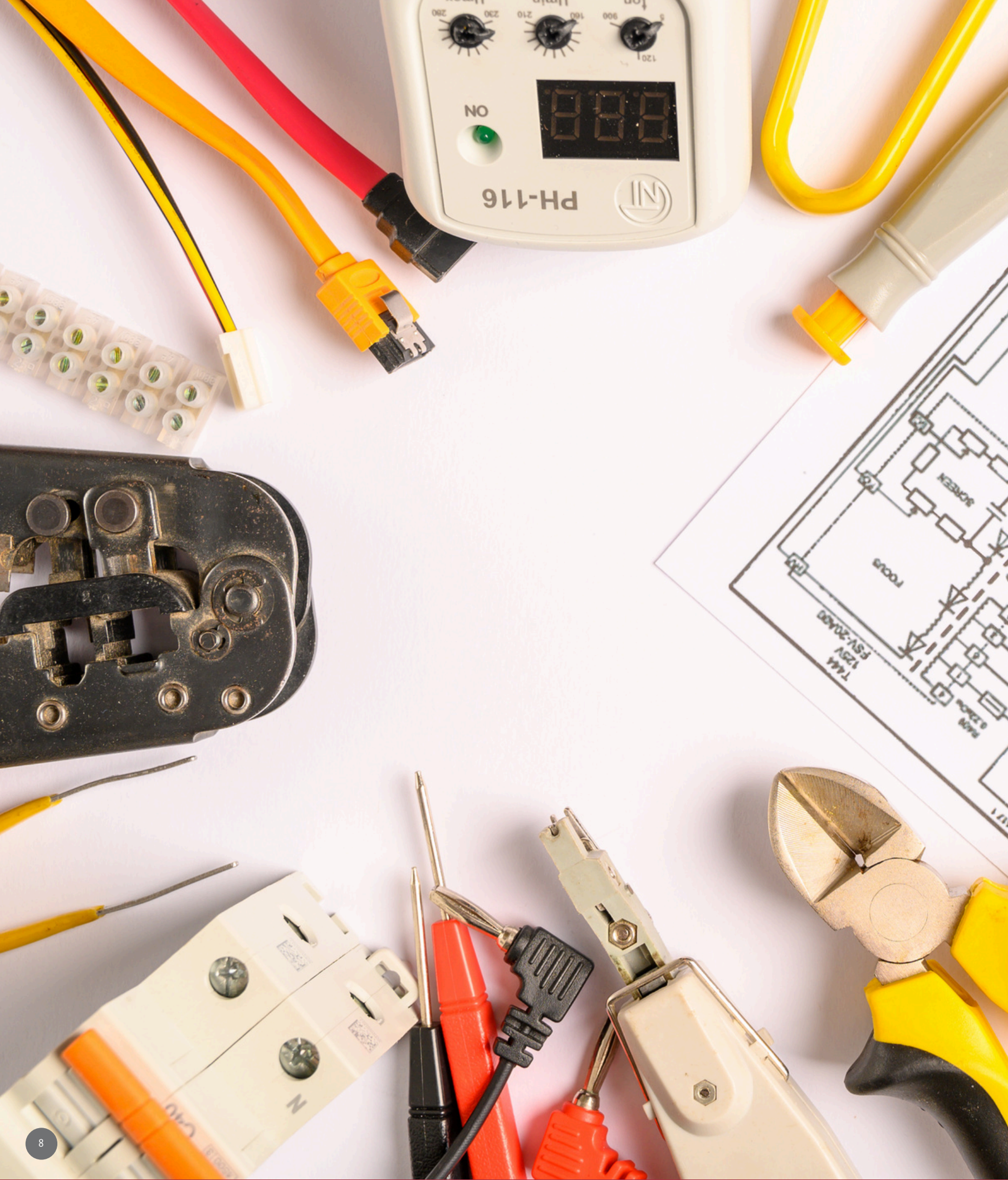
Per garantire la massima trasparenza e affidabilità, in alcuni casi, i dati riportati vengono confrontati con il biennio 2023-2024 e ove possibile con il triennio 2022-2023-2024. L'utilizzo di stime è stato minimizzato e dove necessario, è stato opportunamente segnalato, specificando anche eventuali limitazioni dei dati.

I dati e le metriche sono stati opportunamente forniti dall'azienda.

Il Bilancio di Sostenibilità è stato approvato dall'Alta Direzione rappresentata dall'Amministratore Unico, il 30 luglio 2024 e la sua pubblicazione è prevista con cadenza annuale. Il Bilancio include nel proprio periodo di rendicontazione la società controllata NDS.

il **Bilancio di Sostenibilità racconta la storia della sostenibilità dell'azienda, considerando le sue aziende controllate, ma con un'attenzione particolare alle informazioni più importanti e utili per capire l'impatto del Gruppo sulla società e sull'ambiente.**



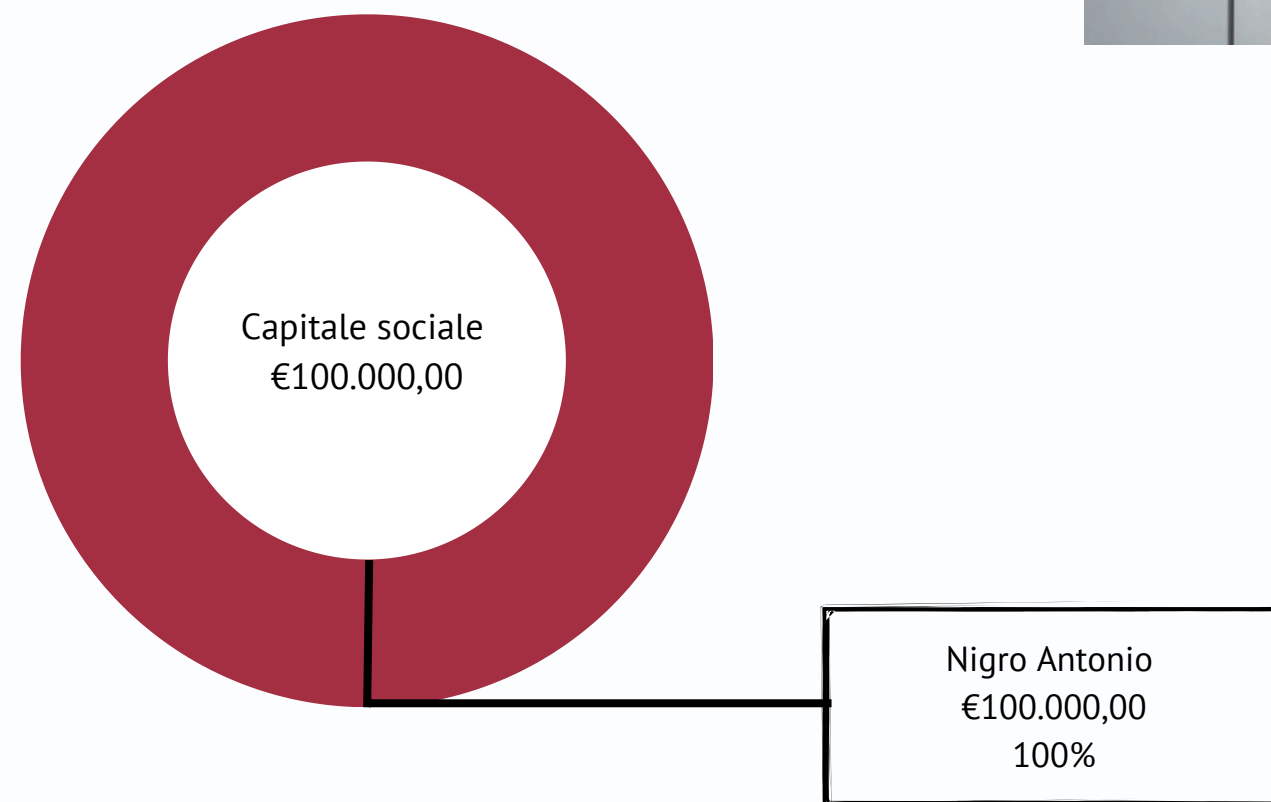
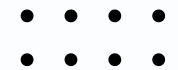


1

Nigro Impianti

La nostra storia

Nigro Impianti S.R.L è una società di diritto italiano con unico socio, costituita e domiciliata in Italia, **con sede legale ad Altamura**, iscritta al Registro delle Imprese di Bari, avente capitale sociale interamente versato pari a **euro 100.000,00**



La cronistoria di Nigro Impianti srl

La storia, iniziata nel lontano **1992**, è quella di **tre fratelli, Luigi, Antonio e Giuseppe**, da sempre accomunati dalla voglia di lavorare e di crescere sul proprio territorio: Altamura, fiorente comune nella provincia di Bari. Da allora, il viaggio intrapreso giunge fino ai giorni nostri, collezionando **un successo dopo l'altro**.

Altamura 1997

La forza dell'intraprendenza

In quell'anno **Antonio Nigro**, dipendente di una società di impiantistica, decide di scommettere su se stesso, costituendo una **Ditta individuale**: una micro impresa composta da un unico socio ed un paio di operai, con su solo furgone e una sede legale di circa 20 mt quadri, il cui core business era rappresentato dalla realizzazione di impianti elettrici

2002- 2008

L'ingresso nel settore pubblico

L'azienda si afferma sul territorio e non solo divenendo un faro nel campo dell'impiantistica. L'azienda si aggiudica diverse **gare di appalto** nella Regione, raggiungendo il numero di **10 dipendenti** ed acquistando, quale sede legale, un locale di 380 mt quadri

2015

Nasce la Nigro Impianti s.r.l.

Con l'intento di riorganizzare la governance societaria nel 2015 si avvia l'ambizioso progetto della **NIGRO IMPIANTI S.R.L. (già Antonio Nigro s.r.l.)** nella quale **confluiscono** tanto **la ditta individuale Antonio Nigro** quanto alcuni **rami d'azienda della 3N impianti s.r.l.**, la quale viene **poi messa in liquidazione**

1998-2022

L'occasione

Un'altra azienda del territorio propone a **Giuseppe Nigro**, titolare a sua volta di un'altra ditta individuale, fondata nel 1998, il cui core business era rappresentato dalla realizzazione di impianti termoidraulici, di prendere parte ad un **grosso lavoro di impiantistica**. Difatti nel 2002 **nasce** dall'unione dei tre fratelli la **3N impianti S.r.l**, al fine di poter prestare ai propri clienti (pubblici e privati) un servizio completo "chiavi in mano"



2008-2013

La voglia di mettersi in gioco

Grazie alla loro ambizione, i fratelli Nigro, sentono l'esigenza di estendere il loro core business, ragione per la quale l'azienda si specializza anche nel **settore edile**, ottenendo la **SOA** per la **categoria OG1**. Nel 2013, con lo scopo di ampliare i servizi prestati, la società entra a fa parte di un **consorzio**, ottenendo così la SOA anche per la categoria OG2, specializzandosi anche nel settore del restauro di beni sottoposti a vincolo di tutela

La cronistoria di Nigro Impianti srl

2019

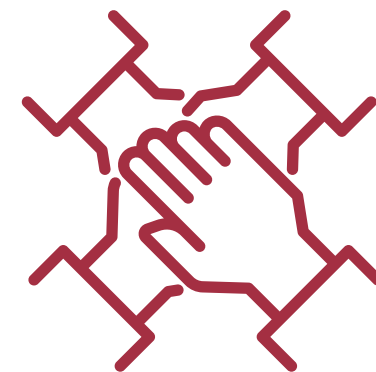
Espansione

La Nigro Impianti s.r.l. inizia ad affermarsi nel settore, soprattutto in ambito pubblico, portando a casa notevoli risultati. Tanto che, nel corso del 2019, la società si espande, acquistando una nuova struttura, l'attuale, in Via Paccianella, C. da Bencivenga n. 31, di circa 2.000 mt quadri

2020

Le prime collaborazioni

Un anno dopo la nascita della NDS, viene intrapresa un'importante collaborazione con la ITEM OXYGEN S.r.l. azienda leader nel settore della progettazione di impianti gas, medicinali e tecnici, al fine della partecipazione ad un Programma Integrato di Agevolazione (c.d. PIA) per la realizzazione di un progetto Indoor Air Quality.



2020-oggi



Sostenibilità e innovazione

Nel 2024, l'azienda ha confermato il proprio impegno verso l'innovazione sostenibile, pubblicando il primo Bilancio di Sostenibilità e avviando un potenziamento della divisione Ricerca & Sviluppo, con l'attivazione del servizio di stampa 3D attraverso la sezione Nigro 3D Prototyping, pensato per supportare la progettazione avanzata e la prototipazione tecnica.

2019-2020



Nasce la Nigro Diagnostic System

In data 21.06.2019 viene costituita la NDS, start up sottoposta all'attività di direzione e coordinamento della Nigro impianti s.r.l. al 100%. Poiché si inizia a sentire l'esigenza di confrontarsi con il settore della ricerca e sviluppo, per lasciare la propria impronta ambientale, anche in ragione della grave pandemia da Covid 19

2020

La crescita della divisione R&S

L'ambizione dei fratelli Nigro porta la divisione R&S ad una crescita esponenziale. Difatti, proprio in ragione della pandemia da Covid 19, nasce l'idea di realizzare un sistema di intelligenza artificiale composto da una piattaforma hardware e software, adatta agli ambienti indoor pubblici e privati, per l'igienizzazione attiva delle condotte e dei terminali aeraulici, e per la rilevazione e il monitoraggio della salubrità dell'aria.

Il modello di business

La Nigro Impianti s.r.l. è una giovane, competitiva e performante azienda pugliese che opera nel settore impiantistico dal 2.05.2012, data di costituzione della società.

Core business

Il core business della società è rappresentato dalla **fornitura e dalla posa** in opera di grandi strutture tecnologiche, afferenti al mondo degli **impianti elettrici-ordinari e speciali**, degli **impianti industriali e meccanici**, degli **impianti fluidovettori-liquidi, aria, gas**, soprattutto nel **settore pubblico** come garantito dall'**attestazione SOA** in nostro possesso.

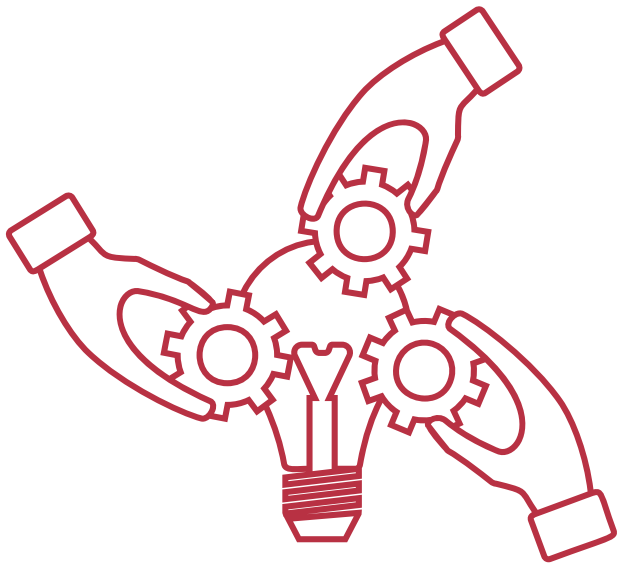
Negli anni successivi alla costituzione, l'azienda ha progressivamente ampliato il proprio ambito operativo, affiancando al settore impiantistico anche attività nel campo **edile**, con particolare specializzazione nel **restauro di immobili sottoposti a tutela**.

Dal 2019, tramite **Nigro Diagnostic System S.r.l.**, **interamente controllata dalla holding**, sviluppa impianti per la riduzione della contaminazione ambientale, integrando anche la gestione di piattaforme software e hardware.



L'organigramma societario nel 2024:





La nostra mission e valori

Nigro Impianti srl è una realtà solida che si avvale di **tecnologie all'avanguardia** e di **materiali di alta qualità** per garantire ai propri clienti **impianti sicuri, efficienti e rispettosi dell'ambiente**.

Perseguire i traguardi prefissati con metodo e razionalità è il nostro credo. Impieghiamo le risorse in modo oculato e responsabile, ottimizzando ogni processo per raggiungere l'eccellenza. Indipendentemente dalla tecnologia adottata, **basiamo ogni nostra soluzione su standard riconosciuti a livello internazionale**, che rappresentano il nostro punto di riferimento quotidiano.

Crediamo fermamente nella crescita continua e nello **sviluppo professionale** del nostro team. Promuoviamo una cultura dell'apprendimento continuo, offrendo opportunità di formazione e aggiornamento che permettono ai nostri dipendenti di rimanere all'avanguardia nel settore e di offrire soluzioni innovative con competenza impeccabile.

Siamo pionieri nel nostro campo, sempre alla ricerca di nuovi e migliori metodi per migliorare i nostri servizi e superare le aspettative dei clienti. Abbracciamo **l'innovazione e i progressi tecnologici** con entusiasmo, integrandoli nelle nostre pratiche per offrire **soluzioni all'avanguardia** e garantire il massimo livello di **efficienza e affidabilità**.

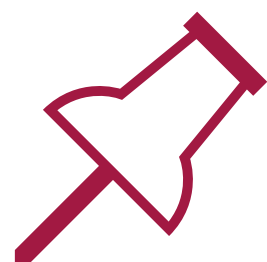
La **sicurezza** e la **qualità** dei nostri progetti sono garantite dalla certificazione **ISO 9001**.

Integriamo la **responsabilità ambientale** nella nostra **cultura aziendale**. Siamo consapevoli dell'impatto che le nostre attività hanno sul pianeta e ci impegniamo a minimizzarlo.

Nigro Impianti non è solo un'azienda, è la storia di tre fratelli uniti da un **progetto ambizioso**: conquistare il successo nel settore della progettazione, installazione e manutenzione di impianti elettrici, industriali, meccanici e fluidici.

Nati da una forte volontà di affermarsi e fare sempre meglio, in pochi anni hanno già raggiunto **successi importanti**, competendo con grandi leader del settore.

Questo, però, **è solo l'inizio** la nostra ambizione è chiara: diventare il leader assoluto nel loro campo, un faro per chiunque necessiti di soluzioni impiantistiche all'avanguardia.



Highlights 2024



96%

Valore economico
distribuito agli
stakeholder



67%

Dipendenti
assunti a **tempo**
indeterminato



ISO 37001

Primo audit



PDR 125

Certificazione parità di
genere



33

Nuovi clienti



**3D Nigro
Prototyping**



**Rating di
Legalità**
★★★

Governance



La governance di Nigro Impianti s.r.l.

Il sistema di governance della Nigro Impianti S.r.l. è caratterizzato da una serie di regole, comportamenti e processi finalizzati a garantire i principi di trasparenza, efficienza e responsabilità.

Quanto alla responsabilità, l'organizzazione si adopera per costruire e mantenere un ambiente di lavoro che garantisca l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali, improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone, nonché per garantire una costante lotta alla corruzione, nel pieno del rispetto dei principi di uguaglianza, non discriminazione e legalità.

Nel merito della trasparenza, la Nigro Impianti S.r.l. imposta la propria gestione societaria e di gruppo su costanti flussi informativi tra i comitati nominati ed i responsabili di aree e funzioni.

Il costante impegno profuso dall'organizzazione societaria, sintomo di efficienza dell'attività nel proprio settore, è provato dal raggiungimento di obiettivi ottenuti, e finanche superati, mediante una allocazione di risorse intelligente e, soprattutto, sostenibile.

Il più alto organo di governo è l'Alta Direzione (C.d.A.), rappresentata dall'Amministratore Unico, nonché legale rappresentante p.t., sig. Antonio Nigro, che ha un ruolo centrale nello svolgimento delle funzioni di indirizzo strategico, di coordinamento ed organizzativo aziendale.

L'amministratore unico ricopre anche i ruoli di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e Direttore Tecnico.

Il Comitato di Sostenibilità

Consapevole dell'importanza di integrare i **principi di sostenibilità** nella propria strategia e gestione aziendale, Nigro Impianti s.r.l. ha istituito il **Comitato di Sostenibilità** il 10 gennaio 2023. Questo organismo, composto da **tre figure chiave dell'azienda**:

- **Sig. Nigro Antonio, Amministratore Unico**
- **Sig. Ceglia Domenico, Responsabile del Sistema di Gestione Integrato**
- **Sig. Nigro Giuseppe, Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza**

Ha il compito di identificare le priorità di intervento e gli ambiti di maggior impatto in ambito ESG (Environmental, Social and Governance).

Nello specifico, il Comitato di Sostenibilità svolge **funzioni propositive e consultive** nei confronti del Consiglio di Amministrazione in **materia di sostenibilità**, in particolare:

- Supervisiona le questioni di sostenibilità connesse all'esercizio dell'attività di impresa e alle sue dinamiche con tutti gli stakeholder;
- Supporta il CdA nella definizione di una strategia di sostenibilità;
- Monitora l'effettiva implementazione della strategia di sostenibilità approvata dal CdA;
- Presidia l'evoluzione della tematica sostenibilità anche alla luce degli indirizzi e dei principi internazionali in materia, monitorando il posizionamento del Gruppo rispetto al mercato sui temi di sostenibilità;
- Verifica l'impostazione generale della dichiarazione consolidata di carattere non finanziario e l'articolazione dei relativi contenuti nonché la completezza e la trasparenza dell'informativa fornita attraverso la medesima dichiarazione, riportando l'esito delle proprie valutazioni al CdA;
- Esprime su richiesta del CdA, pareri su qualsiasi altra tematica in materia di sostenibilità.

Governance



Il Comitato Parità di Genere

La parità di genere è un valore fondamentale per Nigro Impianti infatti non solo promuove la parità di opportunità e contrasta le discriminazioni all'interno del proprio ambiente di lavoro, ma estende il suo impegno anche all'esterno, privilegiando relazioni e collaborazioni con aziende che condividono la stessa visione.

In questa direzione, l'Amministratore Unico ha individuato nel Responsabile del Sistema di Gestione per la Qualità la figura chiave per la gestione e l'attuazione del sistema di gestione parità di genere all'interno di Nigro Impianti.

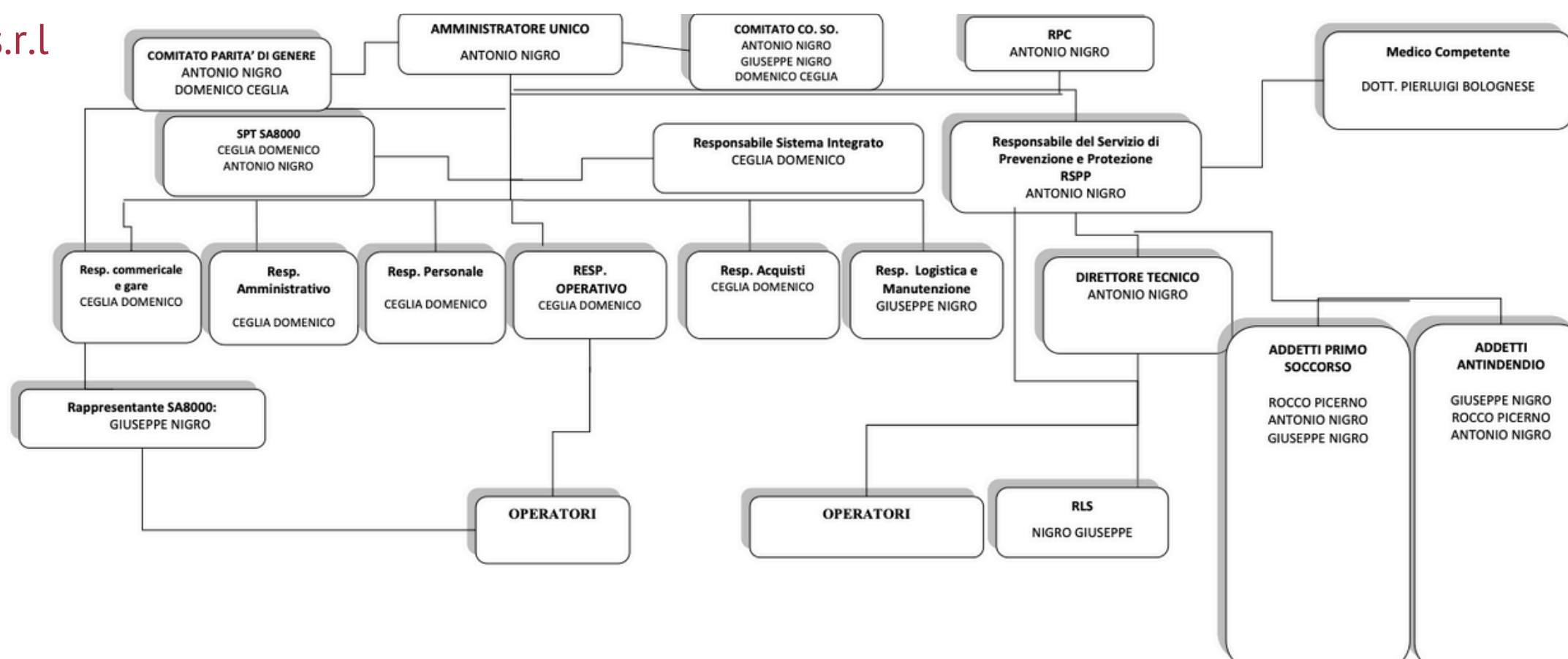
Per rafforzare ulteriormente il proprio impegno in materia di parità di genere, l'azienda ha deciso nel corso del **2023** di istituire un apposito **comitato**, composto da dall'**Amministratore Unico**, dal **Responsabile delle Risorse Umane** e dal **Responsabile del Sistema di Gestione per la Qualità**.

Questo comitato avrà il compito di:

- Promuovere la cultura della parità di genere all'interno dell'azienda
- Monitorare le politiche aziendali in materia di parità di genere
- Formulare proposte per migliorare le politiche aziendali in materia di parità di genere
- Raccogliere e gestire le segnalazioni di discriminazione
- Collaborare con le organizzazioni sindacali e con le rappresentanze dei lavoratori

L'istituzione del comitato per la parità di genere rappresenta un ulteriore passo avanti nel percorso di Nigro Impianti verso una maggiore equità e inclusione, sia all'interno che all'esterno dell'azienda.

L'organigramma di Nigro Impianti s.r.l





2

Etica e visione aziendale



Etica del business e compliance

Al fine di garantire un ambiente di lavoro improntato alla trasparenza e alla correttezza, il Gruppo ha adottato un **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** conforme al **Decreto Legislativo 231/2001**. Questo modello rappresenta un sistema strutturato di principi e procedure organizzative e di controllo, volto a prevenire la commissione di reati previsti dalla normativa vigente.

Principi cardine del Modello:

- **Gestione trasparente e conforme alla legge:** Il Modello stabilisce modalità di gestione che garantiscono il rispetto di tutte le norme applicabili, con particolare riferimento ai reati previsti dal D.lgs. 231/2001.
- **Prevenzione dei reati:** L'obiettivo primario del Modello è prevenire la commissione o la tentata commissione di reati, a tutela del Gruppo e dei suoi stakeholders.
- **Valori aziendali al centro:** Il Modello è in linea con i valori etici definiti dal **Codice Etico** del Gruppo, promuovendo una cultura aziendale basata sulla responsabilità e sull'integrità.

L'attuazione del Modello è affidata all'**Organismo di Vigilanza (OdV)**, un organo autonomo e indipendente composto da professionisti di comprovata esperienza.

Il 5 dicembre 2023 l'OdV è stato nuovamente nominato e risulta composto da:

- **Avv. Mariacaterina Noviello, Presidente dell'Organismo**
- **Dott. Nicola Pisani**

L'OdV svolge un ruolo fondamentale nel monitorare l'efficace applicazione del Modello, segnalando eventuali criticità e proponendo azioni correttive.

Inoltre, Nigro Impianti s.r.l. intende rafforzare il proprio impatto positivo sulla società e sull'ambiente, optando per la figura giuridica della **Società Benefit** nei prossimi anni.

Il Codice Etico

Consapevole dell'importanza di coniugare il successo aziendale con il rispetto dei principi etici e di legalità, Nigro Impianti ha adottato il Codice Etico **il 3 aprile 2023**.

Questo documento, ispirato alle "Linee Guida" emanate dalle autorità competenti, rappresenta un impegno concreto da parte dell'azienda a seguire le più alte norme di comportamento in ogni ambito.

Il Codice Etico definisce una serie di regole di condotta che tutti coloro che operano per Nigro Impianti, a qualsiasi titolo, sono tenuti a rispettare.

Si tratta di principi cardine come:

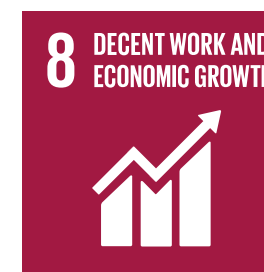
- **Onestà e integrità:** la base di ogni relazione, sia interna che esterna all'azienda.
- **Rispetto delle persone:** valorizzare le diversità e contrastare ogni forma di discriminazione.
- **Trasparenza e correttezza:** operare sempre con chiarezza e lealtà, tutelando la concorrenza e la libera iniziativa economica.
- **Responsabilità sociale e ambientale:** impegnarsi per uno sviluppo sostenibile, nel rispetto dell'ambiente e delle comunità locali.

L'azienda pone la massima attenzione alla trasparenza e alla corretta gestione aziendale, anche attraverso l'adozione di un solido **sistema di whistleblowing**, attivando così **due canali** a disposizione di eventuali segnalazioni.

Questo sistema, conforme alla normativa vigente, offre ai dipendenti e ad altri soggetti interessati la possibilità di segnalare, in modo anonimo e protetto, eventuali criticità o comportamenti non etici o illegali.

Le segnalazioni ricevute attraverso i canali di whistleblowing vengono attentamente valutate dall'Alta Direzione, che si impegna ad intraprendere le opportune azioni correttive in tempi brevi.

Negli ultimi tre anni (2022-2024), grazie all'efficacia del sistema e all'impegno costante dell'azienda, **non si sono verificati casi significativi di non conformità a leggi e regolamenti**.



La creazione di valore

Si registra un **incremento del fatturato del 24%** rispetto all'esercizio precedente, raggiungendo la cifra di **€ 5.054.730,11**.

Il Gruppo attribuisce la massima importanza alla corretta e trasparente tenuta contabile, riconoscendone la rilevanza per tutti gli stakeholder. Alla luce dei risultati positivi ottenuti, è stata intrapresa un'analisi approfondita del valore economico generato e distribuito, attraverso una riclassificazione del conto economico. Tale analisi ha lo scopo di valutare la solidità finanziaria e di monitorare la distribuzione del valore creato tra i principali stakeholder, nonché la quota reinvestita per sostenere la crescita futura.

Nel corso dell'anno fiscale 2024, il **96% del valore economico generato è stato distribuito agli stakeholder**.



Valore economico	2022	2023	2024
Valore economico direttamente generato	3.331.750€	4.309.528€	4.672.257€
Valore economico distribuito agli stakeholder	3.134.338€	4.189.986€	4.488.719€
Fornitori	2.221.214€	3.171.739€	3.407.372€
Personale	834.877 €	882.818€	889.171€
Finanziatori	12.481€	25.463€	18.378€
Pubblica amministrazione	62.601€	100.111€	114.088€
Collettività e territorio	3.165€	9.855€	19.710€
Valore economico trattenuto	197.412€	119.542€	189.538€



Il progetto NDS:

una piattaforma intelligente
per il benessere *indoor*



è una **start up** sottoposta alla direzione e coordinamento della **Nigro Impianti S.r.l.**, che ne detiene interamente il capitale sociale, quest'ultima, società attiva da oltre un decennio nella realizzazione di impianti tecnologici, civili ed industriali.

La start up, operante nell'area di innovazione "*Salute dell'Uomo e dell'Ambiente*" e "*Green Blue Economy*", partendo dall'analisi delle esigenze della Nigro Impianti S. r. l., connesse al miglioramento continuo dei propri prodotti e servizi ed alla volontà di differenziare l'offerta, nasce con lo scopo di **realizzare un progetto di innovazione incentrato sullo sviluppo di una nuova piattaforma hardware e software di servizi di rilevazione e monitoraggio ambientale.**

Dall'esperienza pluriennale della Nigro Impianti in realizzazione e installazione di impianti tecnologici in tutto il territorio nazionale e dalle esigenze manifestate dalla clientela, si è sviluppata, quindi, la volontà di innovare prodotti e processi attraverso la controllata Nigro Diagnostic Systems S. r. l.



La piattaforma NDS

La crescente attenzione verso la qualità dell'ambiente indoor ha portato allo sviluppo di soluzioni tecnologiche sempre più sofisticate per il monitoraggio e il miglioramento delle condizioni ambientali negli edifici ed in questo contesto si inserisce la piattaforma NDS (Nigro Diagnostic Systems) progetto **co-finanziato dal Fondo Europeo di Sviluppo Regionale POR Puglia 2014-2020** nell'ambito del Titolo II, Capo 2, Articolo 27 "Aiuti ai programmi integrati promossi dalle PMI".

La letteratura scientifica internazionale ha confermato la stretta **relazione tra qualità dell'aria indoor (IAQ) e salute, distinguendo tra Sindrome dell'Edificio Malato e Malattie Correlate all'Edificio.**

Una scarsa IAQ può ridurre la produttività lavorativa fino al 5% ed è un fattore aggravante nel 50% delle patologie respiratorie. Considerato che la popolazione urbana trascorre l'80-90% del tempo in spazi chiusi, il controllo ambientale assume un ruolo prioritario nelle politiche di sanità pubblica. Anche la pandemia da SARS-CoV-2 ha ulteriormente messo in evidenza la necessità di tecnologie di monitoraggio e sanificazione per prevenire la trasmissione aerea di agenti patogeni negli ambienti confinati.



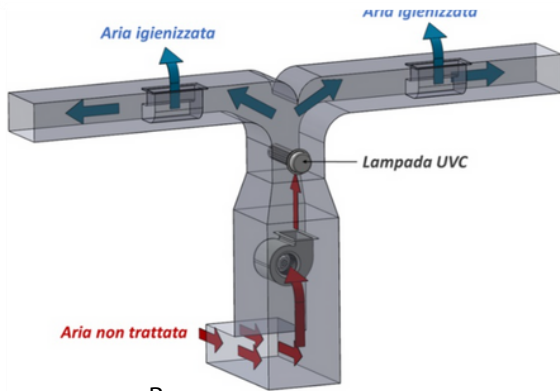
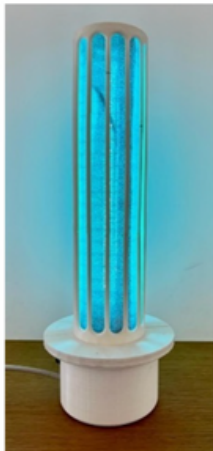
La piattaforma NDS si fonda su un approccio integrato che combina due moduli tecnologici complementari:

- **Un sistema di sanificazione attiva dell'aria**
- **Una piattaforma di monitoraggio intelligente dei parametri ambientali ed energetici.**
-

Il modulo di sanificazione utilizza la tecnologia di **ossidazione fotocatalitica (Photocatalytic Oxidation – PCO)**, che unisce l'azione germicida della radiazione ultravioletta di tipo C a processi di ossidazione avanzata. Originariamente **sviluppata dalla NASA** per applicazioni aerospaziali, questa tecnologia trova nella piattaforma NDS una declinazione civile ad alta efficacia. L'irradiazione UVC, integrata direttamente nelle Unità di Trattamento Aria (UTA) e nelle reti di distribuzione aeraulica, consente una sanificazione continua dell'aria trattata dagli impianti di climatizzazione.

Le prestazioni antimicrobiche sono state validate secondo la norma internazionale **ISO 15714:2019**, attraverso test certificati da laboratorio accreditato ACCREDIA e sviluppati in collaborazione con il Dipartimento di Biologia dell'Università di Bari.

I risultati documentano un abbattimento della carica microbica superiore al 99%, estendendo l'efficacia a un'ampia gamma di patogeni, inclusi i virus respiratori come il SARS-CoV-2.



A: Sistema di irradiazione UVC con sostrato interno fotocatalizzatore
B: modello di impianto di condotta aeraulica con lampada UVC

Il secondo modulo, dedicato al monitoraggio ambientale, si basa su **tecnologie IoT** e algoritmi di intelligenza artificiale.

Il dispositivo multisensore è disponibile in due versioni: **Standard**, che rileva temperatura, umidità relativa, CO₂, particolato (PM₁₀ e PM_{2.5}) e composti organici volatili (VOC), e **Plus**, che integra anche la rilevazione di radon e formaldeide, parametri fondamentali per la valutazione del rischio sanitario a lungo termine.

A queste funzioni si aggiunge la capacità di **monitoraggio energetico**, resa possibile dall'integrazione IoT dei dispositivi elettrici connessi al quadro elettrico principale. Tale caratteristica consente di **individuare eventuali inefficienze e supporta strategie mirate all'ottimizzazione dei consumi**.



La gestione dei dati raccolti dalla piattaforma avviene tramite una **central station** in cloud, che garantisce accesso alle informazioni sia da dashboard web sia da app mobile (Android, iOS, Windows).

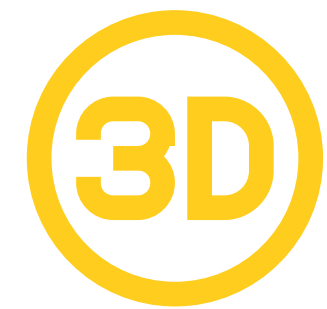
Grazie ad algoritmi di intelligenza artificiale, il sistema è in grado di eseguire **analisi predittive sui trend ambientali** e di fornire supporto decisionale in caso di **superamento dei valori soglia** e attraverso l'apprendimento automatico, il sistema affina progressivamente le proprie prestazioni adattandosi alle caratteristiche dell'ambiente monitorato.

Il **31 maggio 2024**, in Piazza Stazione ad Altamura, si è tenuta la **presentazione della nuova piattaforma intelligente per il benessere indoor**.

L'iniziativa ha visto la partecipazione della **dott.ssa Claudia Claudi**, dirigente "Aiuti alle PMI e Grandi Imprese" della Regione Puglia, del **dott. Michele Caldarola**, responsabile delle commesse di Puglia Sviluppo S.p.A., del **dott. Luigi Nigro**, responsabile commerciale di NDS S.r.L., dell'**ing. Paolo Cicala**, ricercatore NDS, dell'**ing. Nicola Laurieri**, ricercatore Item Oxygen S.r.L., e della **dott.ssa Alessia Di Gallo**, del Dipartimento di Biologia dell'Università degli Studi di Bari.

L'evento ha rappresentato un momento di confronto tra istituzioni, imprese e mondo della ricerca, con l'obiettivo di valorizzare soluzioni innovative per la tutela della salute, la sostenibilità e la qualità della vita negli spazi chiusi.





NIGRO PROTOTYPING

Stampa 3D e Prototipazione Rapida per Soluzioni di Alta Qualità



il **laboratorio di prototipazione rapida e stampa 3D del gruppo Nigro Diagnostic Systems**, nato per trasformare idee e progetti in soluzioni concrete e di alta qualità.

L'obiettivo è quello di accompagnare il cliente in tutte le fasi del processo, dall'ideazione fino alla realizzazione del prototipo finale, con un approccio flessibile, rapido e su misura.

Il servizio si distingue per la sua immediatezza: caricando un semplice **file STL** tramite il sito, è possibile ricevere un **preventivo personalizzato** e seguire passo dopo passo l'avanzamento del lavoro grazie a un sistema di notifiche via email. Per chi non dispone già di un modello digitale, l'azienda mette a disposizione un **team specializzato nella modellazione CAD** e nel reverse engineering, in grado di ricreare in 3D componenti esistenti o sviluppare da zero nuove soluzioni.

La produzione viene effettuata con **tecnologie professionali FDM** (a filamento) e **SLA** (a resina), garantendo precisione, affidabilità e un'ampia scelta di materiali. Questa versatilità consente di realizzare non solo prototipi funzionali, ma anche mock-up, stampi e parti personalizzate per settori diversi, dall'industriale al design.

Grazie a un approccio integrato e **"one-stop-shop"**, 3D NDS Prototyping non offre soltanto un servizio tecnico, ma un vero e proprio supporto all'innovazione, con tempi rapidi, qualità certificata e soluzioni personalizzate sulle esigenze del cliente.

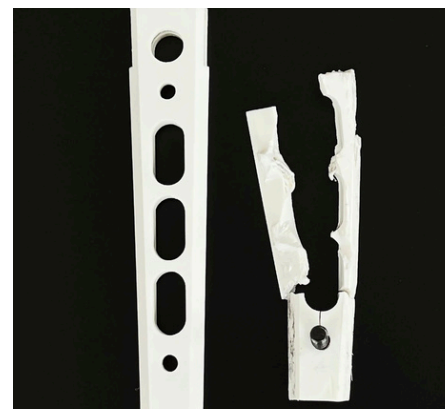
Alcuni dei progetti:



Qr Code costum: un gadget innovativo che unisce design e funzionalità ideale come strumento di comunicazione, marketing o branding che oltre a essere un oggetto distintivo, consente di collegare in modo immediato e interattivo a contenuti digitali, siti web o cataloghi aziendali.



Caricatore Wireless Personalizzato: Un dispositivo dal design esclusivo e interamente personalizzabile, compatibile con tutti i dispositivi Qi. Unisce la praticità della ricarica wireless alla possibilità di valorizzare il brand attraverso forme, colori e loghi su misura.



Reverse Engineering: un pezzo danneggiato viene scansionato e ricreato fedelmente tramite stampa 3D. Questo processo consente di produrre componenti non più reperibili sul mercato o di sostituire parti usurate, garantendo continuità operativa e risparmio sui costi di manutenzione.



Coinvolgimento e sensibilizzazione della comunità locale

Il progetto SUI.T.E.S.

Dalla stretta collaborazione con tre aziende leader del territorio (**Item Oxygen S.r.l.**, **Dienne Salotti S.r.l.** ed **Indecal S.r.l.**), il Politecnico di Bari e il Ministero delle Imprese e del Made in Italy (Accordi per l'innovazione - secondo sportello), Nigro Impianti S.r.l. ha avviato a gennaio 2024 un ambizioso progetto denominato SUI.T.E.S. (**Sustainable and smart medical shelter**).

SUI.T.E.S. persegue l'ambiziosa visione di creare un **poliambulatorio digitale e sostenibile per la diagnosi precoce di specifiche patologie**, rafforzando così l'assistenza sanitaria intermedia e le sue strutture. Nigro Impianti s.r.l. svolge un ruolo centrale in questo progetto, guidando il componente della **telemedicina** con strutture mobili dotate di sistemi totalmente sostenibili:

- Un impianto di produzione di energia elettrica con accumulo e impianti generali personalizzati sulle specifiche esigenze del progetto.
- L'implementazione di moduli singoli con elevata flessibilità e adattabilità costruttiva.
- Un sistema di rilevamento e monitoraggio della salubrità dell'aria indoor.

Questo progetto innovativo, attualmente in fase iniziale, dovrebbe **concludersi entro i prossimi tre anni**.

Le nostre Partnership:



FANTASTILE- il fantacalcio

Fantastile è un'iniziativa che **reinterpreta in chiave originale e coinvolgente il tradizionale fantacalcio**, ideata e promossa dall'associazione **Fantasticando ETS**, Ente del Terzo Settore iscritto al RUNTSF e attivo nella promozione di attività culturali, ricreative e di sensibilizzazione. Si tratta di un'**iniziativa no-profit** interamente basata sul **volontariato**, che negli anni ha saputo trasformarsi in un appuntamento atteso e partecipato.

Giunto alla sua **sesta edizione** ad **Altamura**, Fantastile si distingue per la capacità di unire passione calcistica, goliardia e spirito di comunità, offrendo un'esperienza inclusiva e sempre coinvolgente, grazie a mini-leghe tematiche e premi settimanali, questo fantacalcio non è solo un passatempo, ma diventa un'occasione di socialità, condivisione e crescita collettiva.*

All'interno di questo contesto, **NDS** ha partecipato all'iniziativa sostenendo l'associazione con la distribuzione di **200 portachiavi personalizzati stampati in 3D e accessori tecnologici per la premiazione finale**, un gesto simbolico che ha unito innovazione tecnologica e spirito di comunità, rafforzando il legame tra realtà produttive e iniziative sociali del territorio.



ASD FREEDOM CYCLING TEAM

Nel 2024 Nigro Impianti ha rafforzato il proprio legame con la comunità locale sostenendo attivamente lo sport e la promozione di stili di vita sani. L'azienda ha infatti **donato €2.000 al Freedom Cycling Team di Altamura**, un'associazione sportiva dilettantistica impegnata nel ciclismo MTB e ha destinato **€2.800** e ad un **negozio locale di abbigliamento sportivo per la realizzazione di completini invernali personalizzati**, con l'obiettivo di sostenere sia la pratica sportiva degli atleti, sia l'economia del territorio.

Questi interventi testimoniano la volontà dell'azienda di investire nello sport come strumento di aggregazione, benessere e crescita collettiva, rafforzando il legame con la comunità e promuovendo valori di impegno, passione e sostenibilità sociale.



*<https://www.fantastile.it/associazione/>



Gestione della catena di fornitura

I fornitori rappresentano una categoria fondamentale per l'azienda, costituendo un **anello imprescindibile nella catena del valore**.

Date le peculiarità del settore in cui opera, la Nigro Impianti s.r.l. ritiene essenziale che tutti i suoi fornitori aderiscano ai principi etici e legali che contraddistinguono la sua cultura aziendale.

In particolare, si pone enfasi su:

- **Tutela dei diritti umani e del lavoro:** l'azienda esige dai propri fornitori il rispetto dei diritti umani e dei lavoratori, garantendo condizioni di lavoro dignitose e sicure.
- **Salute e sicurezza:** la sicurezza sul posto di lavoro è prioritaria per il Gruppo, che richiede ai propri fornitori l'adozione di rigorose misure di prevenzione e protezione.
- **Sicurezza delle informazioni:** la riservatezza dei dati è fondamentale per il Gruppo, che richiede ai propri fornitori l'implementazione di adeguate misure di sicurezza informatica.
- **Tutela dell'ambiente:** l'azienda si impegna a promuovere la sostenibilità ambientale, richiedendo ai propri fornitori di adottare pratiche ecocompatibili e di minimizzare l'impatto ambientale delle loro attività.

I fornitori non sono solo semplici fornitori di servizi, ma veri e propri partner strategici nel percorso di crescita del Gruppo.

Per questo motivo, il Gruppo integra criteri di sostenibilità ambientale, sociale e di governance (ESG) nella **selezione e valutazione** dei fornitori, incentivandoli ad adottare comportamenti virtuosi e a perseguire standard di qualità elevati.

La Nigro Impianti S.r.l. gestisce i rapporti con i fornitori mediante contratti di **subappalto**, avvalendosi dei loro servizi solo ed esclusivamente per lavori complementari quali: realizzazione di massetti, pavimentazioni, pitturazioni, infissi, cartongesso e carpenteria, dunque, per tutte quelle attività che la società non realizza con le proprie maestranze.

La ragione di quest'ultima scelta riviene da due motivi: in primis per la riduzione dei costi ed in secundis, per ottimizzare le tempistiche, permettendo di accelerare i tempi di esecuzione dei lavori.

In particolare, secondo **Il Codice Etico**, la selezione dei fornitori da parte della Società si basa su criteri oggettivi e verificabili, tra cui la **convenienza economica, la capacità tecnica, l'affidabilità, la qualità dei prodotti e l'aderenza alle procedure di qualità aziendali**. Inoltre, si considera la reputazione dei subappaltatori del fornitore.

È responsabilità delle funzioni preposte garantire **pari opportunità** a tutti i fornitori qualificati.

La Società monitora regolarmente i fornitori per assicurarsi che continuino a soddisfare i requisiti.

Per i sopracitati motivi, i dipendenti della Società non possono accettare dai fornitori compensi, omaggi o trattamenti di favore che non rispettino le condizioni stabilite. In caso di tali offerte, i dipendenti devono informarne il responsabile della funzione interessata e/o l'Organismo di Vigilanza.

l'azienda coinvolge attivamente i propri fornitori in tematiche di sostenibilità, utilizzando il sito web aziendale e appositi **questionari** per raccogliere feedback e promuovere le pratiche in materia ambientale.

I fornitori sono considerati partner essenziali per il Gruppo Nigro Impianti S.r.l., con i quali si instaura un **rapporto di fiducia e trasparenza** basato su **principi di etica, legalità e sostenibilità**.

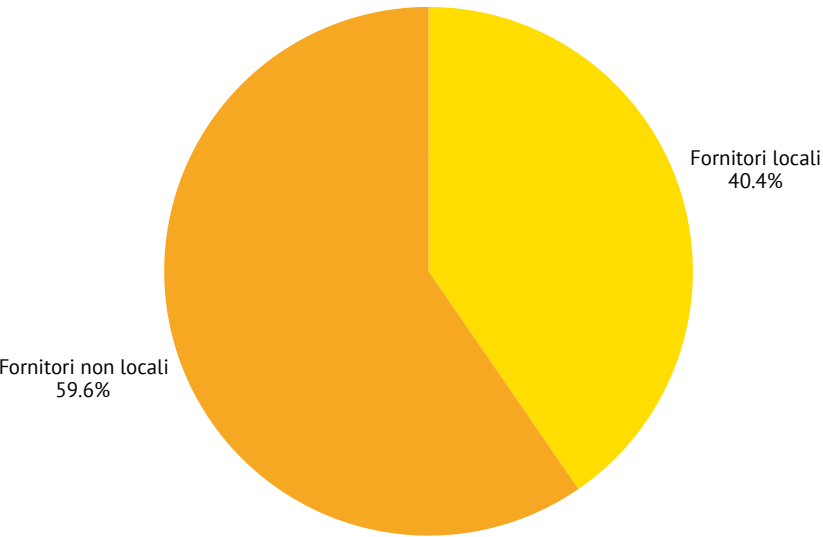


Considerando i fornitori di Nigro Impianti s.r.l. e NDS la percentuale totale di **spesa verso fornitori locali** si aggira intorno al 40,44% del totale. In virtù della **presenza** del Gruppo **a livello nazionale**, il restante volume di spesa (59,66%) riguardano i fornitori di beni, servizi e materiali provenienti **da tutto il resto d'Italia e**, per una **minima parte dall'estero**.

Spesa locale / non locale (% sul totale)

40,44% Locale

59,66% Resto d'Italia e Estero



Consapevole della rilevanza e degli effetti moltiplicatori della propria filiera, Nigro Impianti S.r.l. intende **rafforzare nel prossimo futuro il sistema di qualificazione dei fornitori**, integrando criteri ESG e strumenti di monitoraggio più strutturati. Tra gli obiettivi rientra l'adesione a Open-es, piattaforma collaborativa dedicata alla sostenibilità delle catene di fornitura.

Per valutare la maturità ESG dei propri partner e fornitori, il Gruppo ha somministrato un questionario di materialità nel 2024, ottenendo un notevole riscontro (50% delle risposte) che ha permesso di comprendere il loro impegno verso le tematiche ESG e di individuare aree di miglioramento. Attualmente, la comunicazione con i fornitori avviene principalmente tramite il Sistema di Interscambio (SDI), ma l'azienda intende implementare un canale più diretto in futuro.

Per ottimizzare la logistica e ridurre l'impatto ambientale, la nostra politica aziendale favorisce una rete di distribuzione che opera principalmente nelle aree vicine alle sedi dei clienti. Di conseguenza, **il 99% dei nostri fornitori si trova sul territorio nazionale**.

Nella selezione dei fornitori di materiali, diamo priorità alle aziende locali, che rappresentano il **26% per Nigro Impianti S.r.l.** e il **50% per la sua controllata NDS**. Questo approccio mira a minimizzare l'impatto ambientale derivante dal trasporto dei materiali all'interno del territorio nazionale.





Gestione dei rischi

Nigro Impianti S.r.l. adotta un metodo completo di **gestione dei rischi** per **tutelare le proprie attività, i beni e la reputazione**.

Questo approccio si basa su diverse fasi:

- 1. Riconoscimento dei rischi:** Nigro Impianti S.r.l. identifica proattivamente i potenziali pericoli che potrebbero ostacolare il raggiungimento dei suoi obiettivi aziendali.
- 2. Valutazione dei rischi:** Ogni rischio individuato viene attentamente esaminato per determinarne la probabilità di verificarsi e il potenziale impatto sull'azienda.
- 3. Prioritizzazione dei rischi:** In base alla valutazione effettuata, Nigro Impianti S.r.l. classifica i rischi in base alla loro gravità e urgenza. Questa priorità permette all'azienda di concentrare gli sforzi di mitigazione sui rischi più critici.
- 4. Mitigazione dei rischi:** Per ogni rischio prioritario, Nigro Impianti S.r.l. sviluppa e implementa strategie di mitigazione adeguate.
- 5. Monitoraggio e revisione dei rischi:** L'azienda monitora costantemente l'efficacia delle proprie strategie di mitigazione dei rischi e rivede periodicamente il suo processo di gestione dei rischi complessivo.

L'impegno di Nigro Impianti S.r.l. nella gestione dei rischi è ulteriormente dimostrato dall'ottenimento della certificazione **ISO 37001**. Questo standard internazionale, pubblicato dall'Organizzazione Internazionale per la Standardizzazione (ISO), si concentra sui sistemi di **gestione anti-corruzione**.

L'ottenimento di questa certificazione dimostra l'impegno di Nigro Impianti S.r.l. nel condurre le proprie attività in modo etico e responsabile, tutelando la fiducia dei propri clienti, dipendenti e partner.

La gestione della Privacy

Nell'ambito della conformità normativa, Nigro Impianti S.r.l. ha adottato anche il **Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (GDPR)**, in ottemperanza al **Regolamento UE 2016/679**.

Con questo regolamento, la Commissione Europea ha inteso rafforzare la tutela dei dati personali.

In particolare, il manuale GDPR di Nigro Impianti S.r.l. definisce le azioni per la gestione e la valutazione dei rischi, nonché per l'adozione di adeguate misure di sicurezza.

L'azienda ha redatto una **valutazione degli impatti** sulla protezione dei dati, identificando alcuni potenziali rischi.

Tra questi, vi sono l'accesso illegittimo ai dati, la modifica indesiderata dei dati e la perdita dei dati. Tuttavia, dopo aver implementato le opportune misure di sicurezza, la **valutazione complessiva del rischio è risultata molto bassa**.

Il disciplinare GDPR di Nigro Impianti S.r.l. individua anche il **responsabile interno del trattamento dei dati** e l'incaricato della privacy.

Tale figura coincide con l'amministratore unico, Antonio Nigro. Tra i responsabili esterni figurano invece il consulente del lavoro e il commercialista.

L'azienda è attualmente iscritta alla *White List* della Prefettura di Bari.

Infine, nel mese di gennaio 2025, l'Autorità Garante per la tutela della concorrenza e del mercato ha deciso di **aumentare il punteggio del Rating di legalità** attribuito a Nigro Impianti s.r.l. portandolo al livello di ★★★.





Gli strumenti di Governance ESG

Nel 2024 abbiamo rinnovato **8 importanti certificazioni** incentrate sui **principi ESG**.

Questi riconoscimenti attestano l'eccellenza del nostro sistema gestionale e organizzativo, offrendo solide garanzie ai nostri stakeholder assicurando la piena conformità agli standard nazionali.

E	ISO 14001: è lo standard internazionale per i Sistemi di Gestione Ambientale (EMS). L'obiettivo è quello di attestare che l'azienda si impegna a ridurre al minimo l'impatto ambientale dell'azienda e rispettare le normative vigenti.	
	FGAS: è un requisito obbligatorio per le aziende che operano nel settore della refrigerazione, del condizionamento d'aria e delle pompe di calore, che contengono gas fluorurati a effetto serra. L'obiettivo principale è quello di attestare che l'azienda garantisce la competenza del personale, riduce le emissioni di gas serra nell'ambiente e promuove pratiche di installazione, manutenzione, riparazione e smantellamento degli impianti.	
S	ISO 45001: è lo standard internazionale per i Sistemi di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro (SGSSL). Ha come obiettivi principali quello di attestare che l'azienda si impegna a migliorare la sicurezza e ridurre il rischio di infortuni e malattie professionali sul luogo di lavoro e creare un ambiente di lavoro sicuro.	
	SA 8000: è uno standard internazionale per la Responsabilità Sociale d'Impresa (RSI), focalizzato specificatamente sulla tutela dei diritti dei lavoratori. Si tratta di una certificazione che l'azienda ha ottenuto per dimostrare il proprio impegno nel rispetto di standard etici e sociali all'interno della propria filiera produttiva.	
	UNI PDR 125: è una Prassi di Riferimento italiana che delinea le linee guida per un Sistema di Gestione per la Parità di Genere certificando che l'azienda si impegna ad implementare un sistema strutturato per raggiungere una maggiore equità di genere all'interno dell'organizzazione	
G	ISO 9001: è lo standard internazionale per i Sistemi di Gestione della Qualità (SGQ). Ha come obiettivo di attestare che l'azienda mette in atto all'azienda un sistema efficace per la gestione della qualità dei propri prodotti e servizi. I	
	SOA: ha l'obiettivo di attestare che l'azienda possiede i requisiti di capacità economica, tecnica e organizzativa necessari per realizzare opere pubbliche.	
	ISO 37001: è lo standard internazionale per i Sistemi di Gestione Anti-Corruzione (SGAC). L'azienda è certificata nell'ottenimento di un sistema efficace per prevenire, rilevare e affrontare la corruzione al suo interno.	



3

Il nostro impegno per la
sostenibilità

Nigro Impianti s.r.l

e gli SDG's

Nigro Impianti s.r.l., attraverso la pubblicazione del Bilancio di Sostenibilità, si impegna a promuovere una **crescita sostenibile** integrando la responsabilità economica, sociale e ambientale nelle proprie attività aziendali e nella cultura d'impresa.

Il Bilancio di Sostenibilità rappresenta uno strumento per **comunicare in modo trasparente** le proprie performance in questi ambiti, stabilendo un quadro per il **monitoraggio e il miglioramento continuo**.

Per noi intraprendere questo percorso in modo **volontario** rappresenta un impegno concreto verso la sostenibilità.

La nostra posizione, di azienda privata, risulta fondamentale per declinare i principi della sostenibilità a livello locale, nazionale e internazionale ed è chiamata a conciliare il raggiungimento degli obiettivi aziendali con quelli dei propri stakeholder e della società nel suo complesso.

La sostenibilità non rappresenta una tendenza passeggera, bensì una necessaria trasformazione imposta dal pianeta, dai cittadini, dalle normative in evoluzione e dalle dinamiche di mercato.

Le imprese non possono più relegare il loro impegno per uno sviluppo sostenibile, definito come la soddisfazione dei bisogni attuali senza compromettere il benessere delle generazioni future, a mere dichiarazioni d'intenti.

È giunto il momento di tradurre queste aspirazioni in azioni concrete.

L'Agenda per lo Sviluppo Sostenibile 2030, adottata nel settembre 2015 dai governi di tutti i 193 Stati membri dell'ONU, segna un passo avanti fondamentale, delineando 17 obiettivi generali che si concretizzano in 169 traguardi complessivi.

L'Agenda 2030 non solo impegna tutti i paesi ad intraprendere un percorso virtuoso verso la sostenibilità, ma coinvolge anche tutte le componenti della società civile: governi, pubbliche amministrazioni, imprese e cittadini.

Per questo motivo, anche noi, a livello di Gruppo, **abbiamo posto al centro della nostra strategia e delle nostre operazioni quotidiane gli "obiettivi" definiti dall'ONU.**

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS





Parola agli stakeholder

La mappatura degli stakeholder

Gli Stakeholder rappresentano tutte quelle entità o individui che possono essere ragionevolmente influenzati in modo significativo dalle attività, dalle iniziative, dai prodotti e dai servizi offerti dall'azienda.

Allo stesso modo, le loro azioni possono incidere sulla capacità dell'azienda di attuare con successo le proprie strategie e raggiungere i propri obiettivi.

Un approccio autentico alla sostenibilità richiede sempre più di focalizzare l'attenzione sulla capacità dell'azienda di generare valore condiviso, alla base di questa condivisione del valore risiede necessariamente l'ascolto e il coinvolgimento degli stakeholder.

Al fine di impostare un efficace processo di engagement, abbiamo posto come elemento centrale la mappatura degli stakeholder.

Tale attività ha comportato la consultazione dell'Amministrazione e dell'Alta Direzione. Dopo di ciò siamo riusciti a delineare profili dettagliati dei nostri **stakeholders prioritari**.

Durante il ciclo di engagement, sono emerse alcune aspettative chiave che sono state utilizzate anche come **input per l'analisi di doppia materialità** e per la definizione del piano strategico ESG.



Stakeholder e livello di influenza	Azioni intraprese	Interessi e aspettative degli Stakeholder	Stakeholder e livello di influenza	Azioni intraprese	Interessi e aspettative degli Stakeholder
Clienti Alto	• Attività e relazioni quotidiane con l'ufficio commerciale • Canali di comunicazione e assistenza alla clientela • Sito internet e Canali social • Consulenza e studi di fattibilità • Indagini di rilevazione delle esigenze e delle aspettative dei clienti per lo sviluppo di nuovi prodotti	• Affidabilità e qualità dei servizi • Rispetto dei regolamenti e degli standard • Rispetto del contratto • Informazioni tempestive • Sostenere la reputazione del brand sul mercato • Sicurezza dei prodotti • Continua innovazione nei prodotti, anche con riferimento al miglioramento delle prestazioni ambientali e l'efficienza degli impianti installati • Sostegno allo sviluppo congiunto di soluzioni personalizzate • Trasparenza e policy di anticorruzione	Comunità locali Medio-Alto	• Sponsorizzazioni e donazioni alle realtà locali • Iniziative a sostegno dello sviluppo sociale e culturale dei territori • Canali per la raccolta di segnalazioni delle violazioni al Codice Etico • Monitoraggio attraverso media (stampa, riviste specialistiche, web, social network)	• Progetti a sostegno di progetti e iniziative delle realtà locali • Collaborazione con Università e centri di ricerca nello sviluppo e diffusione di conoscenze e competenze ingegneristiche e tecnico-scientifiche • Offerta di opportunità di lavoro e processi di selezione del personale trasparenti e meritocratici
Dipendenti Medio-Alto	• Indagini di rilevazione del clima interno, soddisfazione lavorativa e coinvolgimento • Attività e relazioni quotidiane della funzione Risorse Umane e l'Organizzazione • Canali per la raccolta di segnalazioni delle violazioni al Codice Etico e al codice di condotta. • Attività di comunicazione interna (bacheca) • Interventi di formazione su comportamenti organizzativi • Ambiente lavorativo sicuro con l'adozione della certificazione ISO 45001	• Ambiente di lavoro sicuro • Tutela della salute e del benessere psico-fisico delle persone • Stabilità occupazionale ed economica • Valutazione delle performance • Formazione continua • Opportunità di crescita professionale • Inclusione e valorizzazione della diversità • Politiche retributive e sistemi di incentivazione meritocratici • Trasparenza e coinvolgimento riguardo agli obiettivi e all'andamento aziendale • Bilanciamento vita privata-lavoro • Diritto di associazione	Fornitori Medio	• Attività e relazioni quotidiane della funzione Acquisti • Questionari	• Rispetto delle condizioni contrattuali • Continuità nella richiesta di fornitura • Incremento di contratti/ordini • Trasparenza e coinvolgimento riguardo agli obiettivi aziendali • Pianificazione adeguata • Sicurezza e tutela della salute sul luogo di lavoro • Stabilità e reputazione aziendale • Puntuale e corretto rispetto delle condizioni contrattuali • Possibilità di sviluppo di partnership strategiche per il miglioramento delle proprie attività
Istituzioni Medio-Alto	• Comunicazioni • Permessi e Certificazioni • Verifiche periodiche	• Rispetto e adesione alle normative vigenti • Promozione dello sviluppo locale	Finanziatori Medio-Alto	• Bilancio finanziario • BusinessPlan • Finanziamenti	• Solidità e sostenibilità economico- finanziaria di medio-lungo periodo

La doppia materialità

L'analisi di doppia materialità, combinando la valutazione degli impatti aziendali su ambiente e società (**materialità di impatto**) e l'analisi degli effetti dei fattori ESG sulle performance e prospettive dell'impresa (**materialità finanziaria**), consente di individuare i temi più rilevanti per la rendicontazione e per l'orientamento strategico dell'organizzazione.

Nigro Impianti ha identificato i propri **temi materiali** attraverso un processo strutturato, sviluppato in più fasi e supportato dal coinvolgimento di diversi stakeholder interni ed esterni. Le evidenze raccolte guideranno l'azienda nel raggiungimento degli obiettivi di sostenibilità e nella gestione delle principali sfide e opportunità del settore.

In fase di sviluppo, l'analisi ha adottato, ove possibile, le indicazioni contenute nello **European Sustainability Reporting Standard (ESRS 2)**, con un allineamento metodologico al **Global Reporting Initiative (GRI)** per assicurare coerenza e comparabilità delle informazioni.

Le fasi dell'analisi di materialità:

1

Identificazione del perimetro e del contesto

La definizione del perimetro e del contesto dell'analisi di doppia materialità ha incluso la **mappatura della propria catena del valore** al fine di individuare i punti in cui si generano gli impatti più significativi.

Contestualmente, sono stati identificati gli **stakeholder rilevanti**, tra cui dipendenti, clienti pubblici e privati, fornitori strategici, fornitori e comunità locali, selezionati in base al grado di influenza e all'esposizione agli impatti aziendali. Questa analisi è stata condotta considerando anche le specificità del settore impiantistico e le dinamiche normative e di mercato che ne influenzano le performance ESG.

2

Identificazione preliminare dei temi ESG

Per questa fase, l'obiettivo principale è stato individuare i temi ESG con un'alta rilevanza, ottenuto filtrando gli argomenti previsti dall'**ESRS 1 AR 16**. Il processo ha combinato l'analisi di documentazione interna, in particolare il Bilancio di Sostenibilità 2023, con il relativo questionario sui temi materiali, con un confronto rispetto a riferimenti esterni quali studi settoriali e mappe di materialità sviluppate da **MSCI, S&P Global e SASB**.

La selezione ha seguito un **approccio integrato**, basato sulla mappatura della catena del valore di Nigro Impianti, così da includere sistematicamente le prospettive di tutti gli stakeholder rilevanti.

3

Identificazione degli Impatti, Rischi e Opportunità (IRO)

La classificazione preliminare ha distinto gli impatti di sostenibilità in funzione della loro **natura** (positiva o negativa) e della **temporalità** (attuali o potenziali), in conformità ai criteri di valutazione previsti dagli ESRS.

Gli Impacts, Risks and Opportunities (IRO) così individuati sono stati tracciati lungo la catena del valore di Nigro Impianti, assicurando la copertura di tutte le fasi operative e di supporto.

La successiva identificazione degli IRO rilevanti è stata supportata da un'**analisi delle fonti esterne**, precedentemente citate, con l'obiettivo di intercettare le tematiche di maggiore rilevanza per il settore impiantistico e per il contesto competitivo di riferimento.

4

Valutazione della materialità di impatto

Gli impatti sono stati sottoposti a un processo di qualificazione che ne ha distinto la **natura** (positiva o negativa) e la **tipologia temporale** (attuali o potenziali).

Per ogni impatto è stata mappata la fase della catena del valore in cui si manifesta, associandone l'orizzonte temporale stimato, classificato in tre intervalli:

- **Breve termine:** entro il periodo di riferimento del bilancio finanziario;
- **Medio termine:** fino a 5 anni;
- **Lungo termine:** oltre i 5 anni.

Al fine di ottimizzare l'analisi, sotto-tematiche affini sono state talvolta aggregate, attribuendo gli impatti rilevati all'intero cluster tematico.

In linea con le disposizioni degli ESRS, la valutazione degli impatti effettivi ha considerato tre parametri cardine:

1. **Scala:** entità dell'effetto prodotto su persone o ambiente;
2. **Portata:** grado di diffusione, misurato anche in termini di siti operativi o risorse umane coinvolte;
3. **Irrimediabilità:** difficoltà di inversione dell'impatto, valutata in termini di tempi e costi necessari alla mitigazione.

Per gli impatti di natura potenziale, il processo ha integrato anche la probabilità di accadimento come variabile di ponderazione.

Tutti i parametri sono stati adattati al contesto operativo di Nigro Impianti per preservare al contempo comparabilità e rilevanza, rappresentato attraverso una scala **Likert a cinque livelli**.

5

Analisi della materialità finanziaria

Per le componenti finanziarie riferite a **rischi e opportunità** l'analisi ha previsto, ove applicabile, l'associazione a specifici livelli della catena del valore e la medesima metrica dell'orizzonte temporale di manifestazione. La valutazione è stata effettuata considerando variabili economico-finanziarie rilevanti, quali **EBITDA e CapEx** al fine di stimare l'impatto potenziale sulle performance aziendali.

Sia i rischi sia le opportunità sono stati misurati attraverso una scala Likert (1–5).

6

Consultazione degli stakeholder

La valutazione degli IRO da parte degli stakeholder è stata condotta nel 2024 attraverso la somministrazione di un **questionario** rivolto a stakeholder interni ed esterni, impiegando metodologie CAWI e MAWI. Lo strumento di rilevazione ha permesso di raccogliere 21 risposte utili, nelle quali i partecipanti hanno attribuito un punteggio da 1 a 5 ai diversi IRO precedentemente selezionati.

A valle di questa fase, sono state organizzate sessioni di **consultazione con l'alta direzione**, in cui le evidenze provenienti dagli stakeholder sono state integrate con le valutazioni dell'amministrazione aziendale. L'inclusione di più funzioni organizzative ha avuto lo scopo di ampliare la prospettiva analitica.

7

Elaborazione della matrice di doppia materialità

Per costruire la matrice di doppia materialità, è stato attribuito a ciascun IRO un **peso uniforme** in riferimento a tutti i parametri di analisi (scala, portata e irrimediabilità) da 1 a 5 in modo che il punteggio complessivo derivasse dalla media aritmetica semplice dei valori attribuiti.

Una volta calcolato il punteggio finale di ciascun IRO, i risultati sono stati aggregati secondo due criteri:

1. **Tematica di sostenibilità:** per identificare le aree ESG a maggiore rilevanza strategica.
2. **Dimensione della materialità:** distinguendo tra materialità di impatto e materialità finanziaria.

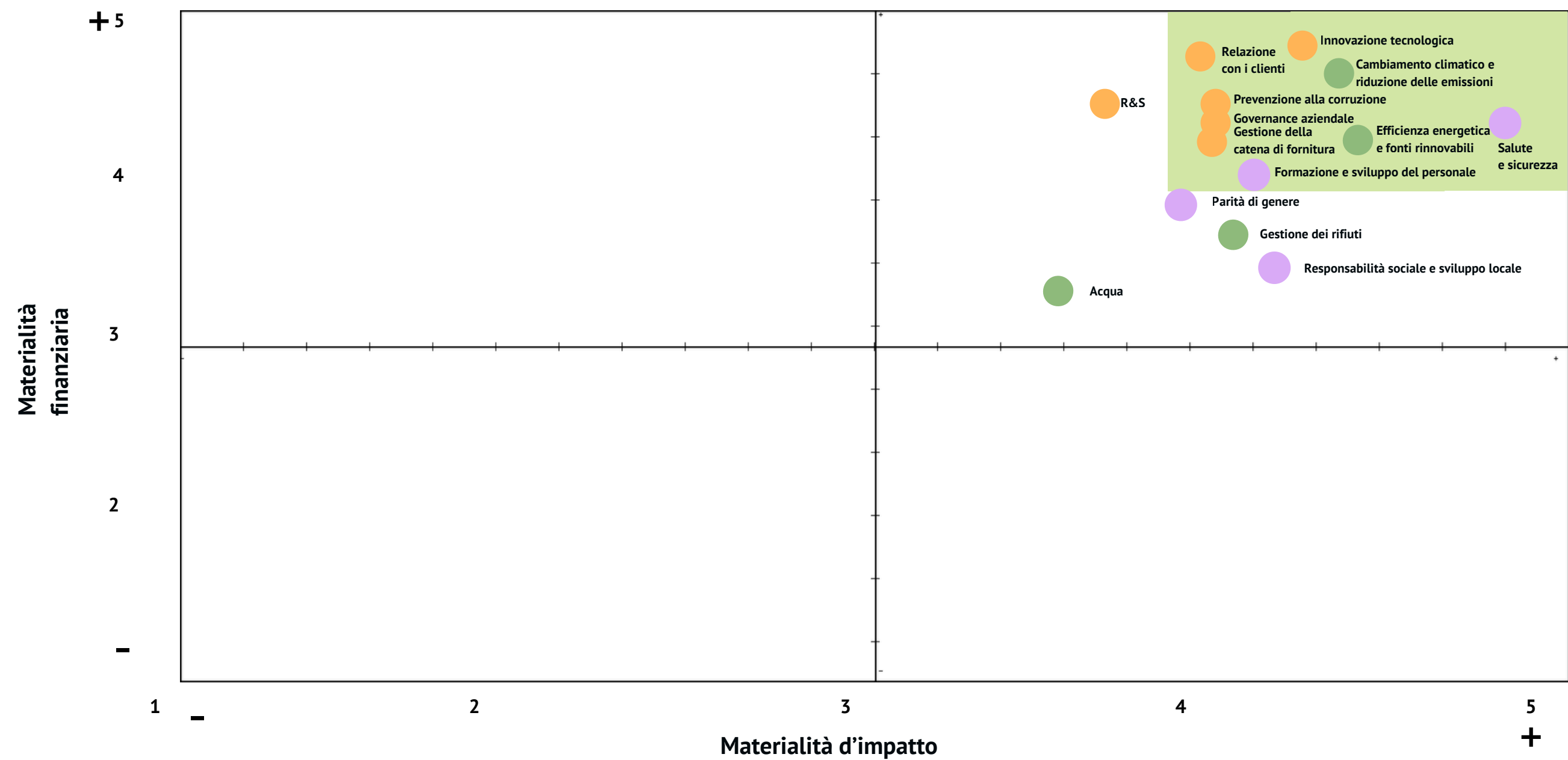
Per determinare la rilevanza, è stata definita una **soglia di materialità** pari almeno 3,5 su 5: una questione è stata classificata come materiale se il suo punteggio di impatto e/o il suo punteggio finanziario risultava uguale o superiore alla soglia stabilita.

8

Validazione e approvazione

Infine, la matrice di doppia materialità è stata **esaminata e approvata** come strumento di riferimento per l'integrazione della sostenibilità nella strategia aziendale da parte dell'Alta Direzione e dall'Amministrazione.

La matrice di doppia materialità:



Rispetto alla matrice di materialità presentata nel Bilancio di Sostenibilità 2023, si conferma un **nucleo stabile di tematiche prioritarie**, tra cui **sicurezza e salute sul lavoro, cambiamento climatico, efficienza energetica, formazione del personale e gestione della filiera**, rilevanti sia nella prospettiva della doppia materialità (impatto e finanziaria) sia nell'approccio tradizionale basato sul confronto tra priorità interne e degli stakeholder. Emergono tuttavia alcune differenze di percezione: **prevenzione della corruzione e governance aziendale** risultano maggiormente rilevanti per la dimensione interna rispetto a quella esterna, mentre la gestione delle **risorse idriche** mantiene un peso intermedio nella valutazione ESRS ma appare marginale nella rappresentazione derivante dal coinvolgimento degli stakeholder.

Temi materiali per Nigro impianti srl:

Gli IRO con materialità medio–alta sono rendicontati in modo completo, costituendo le priorità su cui si basano obiettivi, KPI e politiche aziendali.

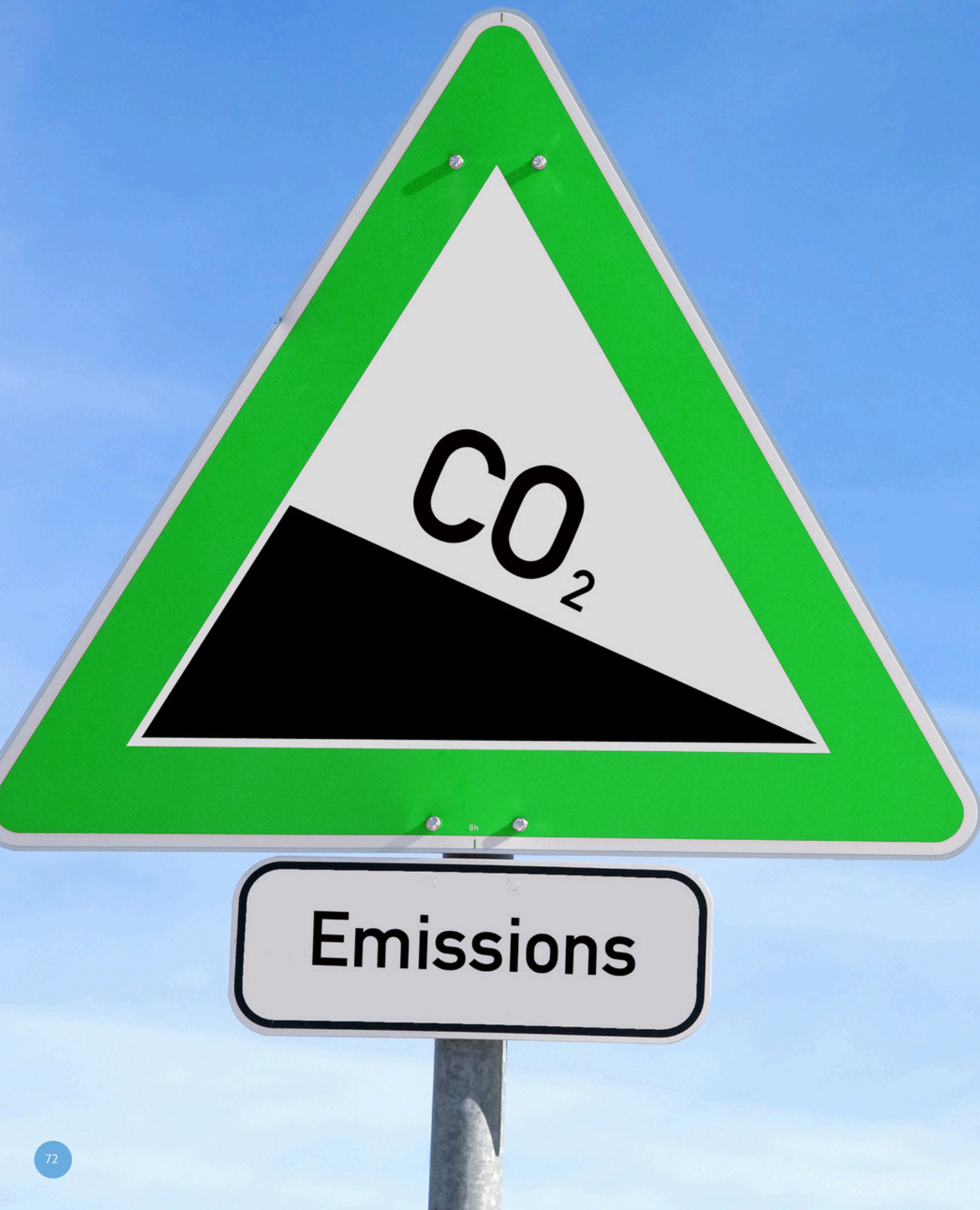
TEMA	DESCRIZIONE IRO	CATENDA DEL VALORE	ORIZZONTE TEMPORALE	TIPO IRO	MATERIALITA' DI IMPATTO	MATERIALITA' FINANZIARIA
CAMBIAMENTI CLIMATICI	La transizione delle attività produttive verso una maggiore compatibilità ambientale comporta notevoli investimenti iniziali, come la sostituzione di impianti produttivi con alternative a basso impatto e maggiori costi	Attività proprie	Medio- lungo termine	Rischio- Negativo	Alta 	Alta 
	Contributo al cambiamento climatico attraverso la produzione di emissioni di CO ₂ e, sia dirette che indirette di natura energetica, derivanti dalle attività svolte nelle sedi e nei siti.	Attività proprie e a monte	Breve- medio termine	Impatto- Negativo	Alta 	Media 
	Interruzioni di cantiere o ritardi causati da eventi climatici estremi (ondate di calore, piogge intense, alluvioni)	Attività proprie e a valle	Breve- medio termine	Rischio- Negativo	Media 	Alta 
	Possibilità di beneficiare di fondi pubblici e agevolazioni fiscali legati alla transizione energetica e all’innovazione green	Attività proprie	Medio termine	Opportunità- Positivo	Alta 	Alta 
	Utilizzo di energia proveniente da impianto fotovoltaico	Attività proprie	Breve- medio termine	Opportunità- Positivo	Alta 	Alta 
INQUINAMENTO	L’instabilità dei mercati energetici può tradursi in maggiori costi di approvvigionamento e riduzione della marginalità aziendale.	Attività proprie	Breve- medio termine	Rischio-Negativo	Media 	Alta 
	Attività di cantiere possono generare emissioni acustiche, polveri e scarichi di sostanze chimiche.	Attività proprie	Breve termine	Impatto-Negativo	Alta 	Media 
	Possibili sanzioni ambientali e danni reputazionali per inquinamento locale.	Attività proprie	Breve- medio termine	Rischio-Negativo	Media 	Media 

TEMA	DESCRIZIONE IRO	CATENDA DEL VALORE	ORIZZONTE TEMPORALE	TIPO IRO	MATERIALITA' DI IMPATTO	MATERIALITA' FINANZIARIA
ACQUA	Consumi idrici in cantieri e rischi di contaminazione acque di scarico.	Attività proprie	Breve termine	Impatto- Negativo	Alta	Media
	Normative più restrittive su prelievo e scarico richiedono investimenti in sistemi idro-efficienti e possono generare sanzioni in caso di non conformità	Attività proprie	Medio termine	Rischio- Negativo	Media	Media
	In aree a stress idrico, come la regione Puglia, l'attività aziendale può innescare conflitti con le comunità locali, con rischi reputazionali e ritardi nei progetti.	Attività proprie e a valle	Medio termine	Rischio/Impatto- Negativo	Media	Media
	Progettazione e installazione di impianti idro-efficienti, sistemi di recupero e riuso delle acque.	Attività proprie e a monte	Lungo termine	Opportunità- Positivo	Alta	Media
USO DELLE RISORSE ED ECONOMIA CIRCOLARE	Adozione di un sistema di gestione rifiuti e trasporto materiali teso a mnimizzare i consumi (i materiali vengono trasportati non dalla sede operativa ai cantieri, ma vengono dall'azienda acquistati in loco)	Attività proprie e a monte	Breve termine	Opportunità-Positivo	Alta	Media
	Elevata produzione di rifiuti da cantiere (inerti, imballaggi, residui metallici e plastici), con rischio di smaltimento improprio se non gestiti correttamente	Attività proprie	Breve termine	Rischio-Negativo	Media	Media
	Consumo di materiali ad alta intensità di risorse (rame, acciaio, componentistica elettrica) che contribuisce all'esaurimento delle materie prime critiche.	A monte	Medio termine	Rischio-Negativo	Media	Media/bassa
	Riduzione dei rifiuti e aumento del riciclo dei materiali, sia in fase di installazione che di manutenzione/sostituzione impianti.	Attività proprie e a valle	Medio termine	Opportunità- Positivo	Media	Media

TEMA	DESCRIZIONE IRO	CATENA DEL VALORE	ORIZZONTE TEMPORALE	TIPO IRO	MATERIALITA' DI IMPATTO	MATERIALITA' FINANZIARIA
ESCLUSI	Crescente rigidità normativa con rischio di sanzioni o esclusione da appalti in caso di mancata compliance	Attività proprie	Breve termine	Rischio-Negativo	Media/bassa	Media
	Costi crescenti di smaltimento e conferimento in discarica, soprattutto per rifiuti speciali da demolizione/impiantistica	Attività proprie e a valle	Breve termine	Rischio-Negativo	Media	Media
	Partnership con fornitori e riciclatori certificati per sviluppare una filiera circolare e ridurre costi di approvvigionamento materie prime	Attività proprie e a monte	Medio termine	Opportunità- Positivo	Alta	Media
FORZA LAVORO PROPRIA	Infortuni e malattie professionali possono causare interruzioni dei cantieri, aumento dei premi assicurativi e perdita di produttività	Attività proprie	Breve termine	Rischio-Negativo	Alta	Alta
	Adozione di un sistema di gestione e di una politica di parità che favorisce l'inclusione e la non discriminazione per sesso	Attività proprie	Breve termine	Opportunità-Positivo	Alta	Media
	Un elevato turnover del personale potrebbe comportare problematiche di organizzazione del lavoro e di qualità del prodotto nonché di perdita del know-how.	Attività proprie	Medio termine	Rischio-Negativo	Media	Alta
	Adozione di sistemi di gestione della salute e sicurezza ispirati ai più elevati standard nazionali ed internazionali in materia (Certificazione ISO 45001)	Attività proprie	Medio termine	Opportunità-Positivo	Alta	Media
	Politiche di welfare, formazione continua e sicurezza contribuiscono a fidelizzare i dipendenti e ad attrarre nuove risorse qualificate.	Attività proprie	Medio termine	Opportunità-Positivo	Alta	Media

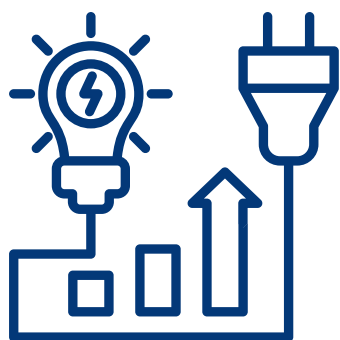
TEMA	DESCRIZIONE IRO	CATENDA DEL VALORE	ORIZZONTE TEMPORALE	TIPO IRO	MATERIALITA' DI IMPATTO	MATERIALITA' FINANZIARIA
ESCLUSIVO	Miglioramento delle competenze dei lavoratori attraverso attività di formazione e di sviluppo professionale, programmi generali e tecnici, anche legati ad obiettivi di crescita.	Attività proprie	Medio-lungo termine	Opportunità-Positivo	Alta●	Media●
LAVORATORI DELLA CATENA DI VALORE	Il mantenimento di condizioni di lavoro inadeguate nella catena del valore (es. fornitori, trasportatori, ecc.) potrebbe avere ripercussioni sulla reputazione, ma soprattutto potrebbe mettere a repentaglio la continuità dell'approvvigionamento, estendendo il problema alle proprie attività in termini finanziari e produttivi.	A monte	Medio termine	Rischio-Negativo	Alta●	Alta●
	Rafforzamento partnership responsabili selezionando i fornitori promuovendo la valorizzazione sociale e ambientale	A monte	Medio termine	Opportunità-Positivo	Media●	Media●
COMUNITA' INTERESSATE	Contributo allo sviluppo di opportunità professionali e sociali sul territorio con conseguenti impatti economici diretti/indiretti sulle comunità locali, grazie alla creazione di posti di lavoro e contribuzioni e donazioni alle associazioni del territorio.	Attività proprie/ a valle	Medio-lungo termine	Opportunità-Positivo	Alta●	Media●
	Un rapporto costruttivo con autorità e comunità locali genera vantaggi reputazionali e di attrattività per l'azienda, contribuendo al contempo a creare occupazione e sviluppo economico sul territorio.	Attività proprie/ a valle	Medio termine	Opportunità-Positivo	Alta●	Alta●
	I cantieri possono generare rumore, polveri, traffico aggiuntivo e occupazione temporanea del suolo, con effetti diretti sulla qualità della vita delle comunità locali.	Attività proprie	Breve termine	Rischio-Negativo	Media●	Media●
	Opposizione da parte di residenti e comitati locali in caso di percezione di impatti ambientali o disagi eccessivi legati ai cantieri (rumore, traffico, consumo di suolo).	Attività proprie/ a valle	Breve- medio termine	Rischio-Negativo	Media●	Alta●

TEMA	DESCRIZIONE IRO	CATENDA DEL VALORE	ORIZZONTE TEMPORALE	TIPO IRO	MATERIALITA' DI IMPATTO	MATERIALITA' FINANZIARIA
CLIENTI E UTILIZZATORI FINALI	Impianti progettati e installati in modo non conforme potrebbero compromettere la sicurezza degli utilizzatori (es. rischi elettrici, dispersioni, inefficienze energetiche)	A valle	Breve termine	Rischio-Negativo	Alta ●	Alta ●
	Soluzioni tecnologiche ad alta efficienza (es. fotovoltaico, pompe di calore, sistemi idrici intelligenti) generano benefici ambientali e riducono i costi energetici per gli utenti	A valle	Medio termine	Opportunità-Positivo	Alta ●	Alta ●
	Piena soddisfazione dei clienti in termini di qualità del prodotto o servizio fornito, anche in termini di rispetto delle tempistiche nell'erogazione o fornitura.	A valle	Breve termine	Opportunità-Positivo	Media ●	Alta ●
CONDOTTA DELLE IMPRESE	Adozione di Codice Etico, Policy di Whistleblowing, Modello ex D. Lgs n. 231/2001 e GDPR	Attività propria	Breve termine	Opportunità/ Rischio-Positivo	Alta ●	Alta ●
	Adozione di un Manuale ISO 37001 e relativa certificazione e iscrizione White list Prefettura di Bari	Attività propria/ a monte	Medio termine	Opportunità-Positivo	Alta ●	Alta ●
	Comportamenti non etici (es. pratiche corruttive, gestione opaca delle gare) possono generare impatti negativi significativi su reputazione e accesso al mercato.	Attività propria	Breve termine	Rischio-Negativo	Alta ●	Alta ●
	Anche episodi isolati di cattiva condotta possono compromettere la reputazione aziendale e la fiducia degli stakeholder	Attività propria/ a monte/ a valle	Medio termine	Rischio-Negativo	Alta ●	Alta ●
	La mancata tutela degli informatori (whistleblowers) da parte della società potrebbe comportare costi legali e di conformità, nonché danni alla reputazione.	Attività propria	Breve termine	Rischio-Negativo	Alta ●	Alta ●
	Mancanza di politiche chiare in materia di etica, privacy e anticorruzione può ridurre la competitività in gare pubbliche che sempre più richiedono requisiti ESG e trasparenza.	Attività propria	Medio termine	Rischio-Negativo	Alta ●	Alta ●



4

Strategia per il clima



La gestione dell'impatto ambientale: I consumi

SGDs prioritari:



La Nigro Impianti s.r.l. si impegna nella qualità e nella tutela dell'ambiente. Questo impegno si concretizza nell'adozione di un Sistema di Gestione Integrato Qualità e Ambiente, conforme alle norme **UNI EN ISO 9001:2015** e **UNI EN ISO 14001:2015**.

La Certificazione ISO 14001: Sistema di Gestione Ambientale ottenuta dalla Nigro Impianti attesta ulteriormente il suo impegno per la tutela dell'ambiente. Essa dimostra la capacità dell'azienda di:

- Gestire con efficacia gli aspetti ambientali delle proprie attività, prevenendo l'inquinamento e riducendo al minimo gli impatti ambientali.
- Utilizzare le risorse in modo efficiente, promuovendo la sostenibilità e minimizzando gli sprechi.
- Affrontare e valutare proattivamente i rischi e le opportunità legati all'ambiente, cogliendo le sfide come occasioni di crescita e miglioramento.

A dimostrazione del proprio impegno concreto, dall'anno scorso la Nigro Impianti ha condotto un'attività di monitoraggio dei consumi energetici, dell'acqua e del carburante. I dati raccolti, confrontati con quelli degli anni precedenti, hanno permesso di verificare l'effettiva riduzione e/o ottimizzazione dei consumi.

I dati di consumo presentati nel report sono stati ottenuti dalla somma dei consumi totali forniti dalle fatture nei vari periodi di riferimento dall'amministrazione aziendale

I consumi di Gas Naturale:

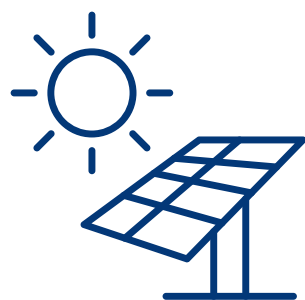
A partire dal **2023**, con il trasferimento nella nuova sede di Via Pacciariella dotata di impianto fotovoltaico e pompa di calore, l'azienda ha **azzerato il consumo di gas naturale**. Tale configurazione è stata mantenuta **anche nel 2024**, consentendo a Nigro Impianti Srl di proseguire nel proprio percorso di decarbonizzazione attraverso l'uso esclusivo di energia elettrica da fonte rinnovabile autoprodotta.

I consumi energetici

La comunità scientifica internazionale riconosce che le **emissioni di CO2** derivanti dalla produzione di energia elettrica rappresentano uno dei **principali fattori** che contribuiscono al **cambiamento climatico**.

Consapevole di questa problematica, Nigro Impianti si impegna a ridurre il proprio impatto ambientale legato al consumo di energia elettrica, contribuendo concretamente alla lotta contro il riscaldamento globale. Tale impegno si concretizza in scelte mirate in materia di approvvigionamento energetico, privilegiando fonti rinnovabili rispetto ai combustibili fossili.

Queste misure non solo contribuiscono alla tutela dell'ambiente, ma generano anche risparmi sui costi, dimostrando l'impegno dell'azienda sia per la sostenibilità che per la responsabilità finanziaria.



Transizione energetica e produzione da fonti rinnovabili

Dal 2023, Nigro Impianti Srl ha avviato un importante percorso di transizione energetica con l'installazione di un **impianto fotovoltaico da 27.000 kW** presso la nuova sede di Via Pacciariella, L'impianto, di **proprietà della NDS**, alimenta non solo gli uffici ma anche i sistemi di riscaldamento, rendendo l'edificio completamente autonomo dal punto di vista del consumo di gas naturale. Questo intervento ha consentirebbe all'azienda di ridurre il proprio fabbisogno energetico tradizionale, **stimando un risparmio complessivo di circa 63% sui consumi primari** e contribuendo in modo significativo alla riduzione dell'impatto ambientale.

Nel 2024, il consumo elettrico complessivo è aumentato fino a 25.470 kWh, a fronte di un'elevata **produzione interna** di energia da fotovoltaico (22.710 kWh). Tale incremento è principalmente attribuibile al potenziamento delle attività aziendali, all'elettificazione degli impianti termici e alla totale dismissione del gas naturale come fonte energetica.

L'energia consumata è stata coperta per il **35% da autoconsumo diretto** (8.800 kWh) e per il **65% da energia acquistata dalla rete (16.670 kWh)**. Tuttavia, circa 13.910 kWh di energia prodotta non sono stati autoconsumati e sono stati immessi in rete, evidenziando l'opportunità di migliorare l'efficienza energetica tramite l'installazione di sistemi di accumulo o la programmazione intelligente dei carichi.

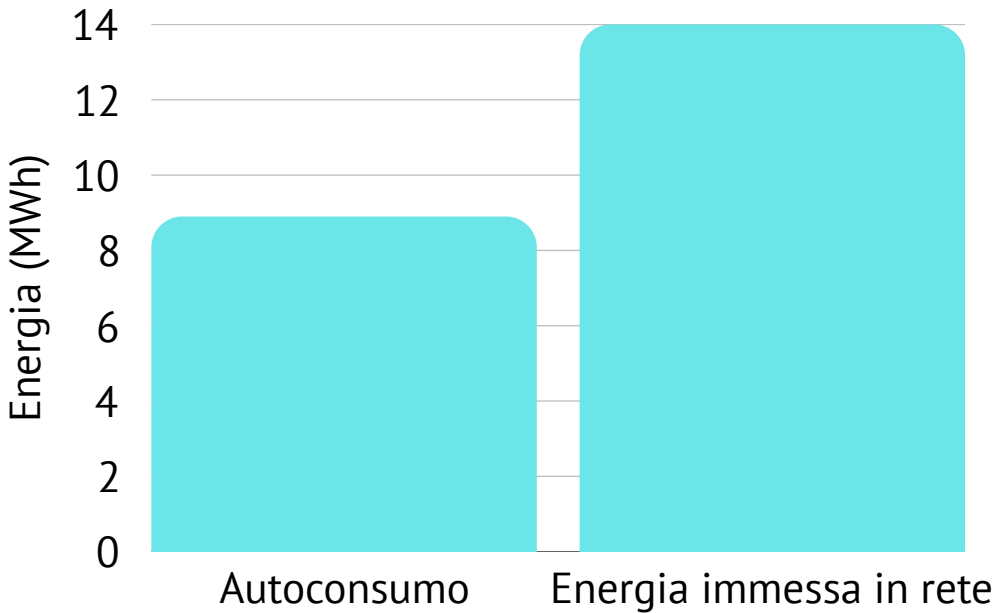
L'azienda prevede inoltre di ampliare l'impianto fotovoltaico in futuro, con l'**obiettivo di aumentare ulteriormente la quota di energia rinnovabile autoprodotta e migliorare l'indipendenza energetica**. Anche la **mobilità aziendale** si orienta verso la sostenibilità. Nigro Impianti promuove l'utilizzo di bici elettriche per gli spostamenti quotidiani dei dipendenti, incentivando l'adozione di mezzi di trasporto a basso impatto ambientale. A supporto di questa iniziativa, è prevista l'installazione di colonnine di ricarica dedicate all'interno della sede.

L'analisi conferma l'efficacia della strategia energetica adottata e suggerisce potenziali margini di ottimizzazione, ad esempio attraverso:

- **l'introduzione di batterie di accumulo,**
- **la programmazione intelligente dei carichi,**
- **l'incremento dell'autoconsumo,** al fine di ridurre ulteriormente la dipendenza dalla rete elettrica.



KWh	2023	2024
Acquisto	1,310	16,670
Produzione interna	7,500	22,710
Consumo	8,801	*25.470
Immissione in rete	0	13,910



*Il consumo è daton dall'energia acquistata sommata alla autoconsumo diretto che è pari a 8.800 kWh



La gestione e il consumo delle risorse idriche

La crescente pressione sulle risorse idriche, aggravata dalla desertificazione e dai cambiamenti climatici, richiede un impegno sempre più stringente da parte del settore industriale per una gestione efficiente e responsabile dell'acqua. In particolare, aree soggette a **stress idrico**, come alcune zone della Puglia, rendono evidente la necessità di ridurre i consumi e prevenire il rilascio di inquinanti nelle acque reflue restituite all'ambiente.

In questo contesto, Nigro Impianti S.r.l. adotta un approccio orientato alla minimizzazione dei consumi idrici e alla tutela della qualità delle risorse prelevate, preservandone le caratteristiche originarie. Le performance registrate mostrano una diminuzione del consumo medio annuo nel 2023 rispetto al 2022, seguita da un **lieve aumento** nel 2024, **comunque in linea con i dati degli anni precedenti**.

L'azienda si approvvigiona esclusivamente dalla **rete idrica pubblica**, che garantisce una fornitura stabile e conforme agli standard qualitativi richiesti, assicurando continuità operativa e rispetto delle normative ambientali.

Per quanto riguarda le risorse idriche, le **acque reflue** generate dalle attività dell'azienda vengono convogliate in un pozzo nero e periodicamente smaltite da un servizio di autospurgo.

Consumi (MC)	2022	2023	2024
Consumo medio annuo (Ca)	47	44	48





La gestione dei rifiuti

Le attività di Nigro Impianti S.r.l. generano principalmente **rifiuti da costruzione e demolizione (CD&D)**, comprendenti scarti di cemento, laterizi, terre e rocce da scavo. A questi si affiancano rifiuti da **apparecchiature elettriche ed elettroniche (RAEE)** derivanti dall'installazione di impianti fotovoltaici, nonché rifiuti secondari quali imballaggi, plastiche, legno, materiali isolanti e cartucce toner esauste.

La gestione dei rifiuti è affidata a **operatori esterni autorizzati**, con cui l'azienda collabora al fine di garantire la piena conformità alla normativa ambientale vigente (D.Lgs. 152/2006 e s.m.i.). Tutti i dati relativi ai flussi in entrata e uscita sono tracciati e successivamente comunicati all'azienda per la rendicontazione interna e la predisposizione del MUD.

Nel 2024 si è registrata una **riduzione della produzione complessiva di rifiuti** rispetto al 2023, inoltre, negli ultimi due esercizi **non sono stati generati rifiuti pericolosi**. Per quanto concerne le modalità di gestione, nel 2024 la quantità complessiva di rifiuti prodotti è stata pari a 749,032 tonnellate, di cui:

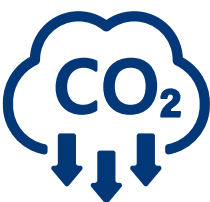
- **725,018 tonnellate (96,79%)** destinate ad **attività di recupero**,
- **24,014 tonnellate (3,21%)** smaltite in **discarica**.

In ottica di miglioramento continuo, l'azienda si impegna a ottimizzare ulteriormente i propri processi al fine di minimizzare la produzione di scarti e massimizzarne il riutilizzo. A supporto di questo percorso, la divisione Ricerca e Sviluppo della società collegata **NDS** ha progettato una specifica **applicazione digitale per la rendicontazione dei rifiuti**, destinata principalmente al personale operativo nei cantieri. L'app consente la gestione dei formulari e la registrazione puntuale dei flussi tramite un accesso riservato con credenziali personali (ID e password). Sebbene **non ancora operativa** in quanto in attesa di approvazione da parte della Direzione, questa innovazione rappresenta un ulteriore **passo avanti verso una gestione più efficiente**, trasparente e digitalizzata dei rifiuti aziendali.

Composizione rifiuti prodotti (ton)*	2022	2023	2024
Rifiuti pericolosi	0,62	0	0
Rifiuti non pericolosi	221,416	887,182	749,032
Totale rifiuti	222,036	887,182	749,032

* I dati relativi ai rifiuti prodotti dall'azienda sono stati estratti dai MUD (Modello Unico di Dichiarazione Ambientale) per gli anni 2022, 2023 e 2024. L'utilizzo dei codici EER (Elenco Europeo dei Rifiuti) ha permesso di classificare la tipologia dei rifiuti e di suddividerli in due categorie: pericolosi e non pericolosi.





Le emissioni dirette e indirette

Secondo lo standard GHG (Green House Gases) Protocol Corporate, le emissioni di gas serra sono suddivise in tre categorie: Emissioni Dirette di **Scopo 1**, Emissioni Indirette di **Scopo 2** ed Emissioni Indirette di **Scopo 3**. Le **Emissioni Dirette** di Scopo 1 derivano da sorgenti di proprietà o controllate dall'organizzazione, mentre le **Emissioni Indirette** di Scopo 2 derivano dalla produzione di elettricità, calore o vapore importati e consumati dall'organizzazione. Lo **Scope 3** comprende, invece, tutte le **Emissioni Indirette** generate lungo la **catena del valore**, a monte e a valle, escluse quelle già in Scope 1 e 2.

Per la valutazione delle emissioni di gas serra di Scopo 2, relative all'energia elettrica acquistata, si adottano due metodologie distinte: l'approccio "**Location-Based**" e l'approccio "**Market-Based**".

- **Approccio Location-Based:** Questo metodo considera i fattori di emissione medi associati alla produzione di energia elettrica all'interno di specifiche aree geografiche, come quelle locali, subnazionali o nazionali. In altre parole, si attribuiscono le emissioni in base alla media del mix energetico della zona in cui l'azienda opera.
- **Approccio Market-Based:** Questo approccio prende in considerazione l'intera energia elettrica acquistata dall'azienda, includendo anche quella proveniente da fonti rinnovabili per la quale si possiedono icertificati di Garanzia di Origine (GO). In questo caso, le emissioni vengono calcolate in base al mix energetico specifico dell'energia acquistata, considerando anche la quota di energia proveniente da fonti sostenibili.

Verso lo Scope 3

Nigro Impianti, nel corso del 2024, ha effettuato una **prima stima** preliminare delle emissioni Scope 3 avviando la misurazione dalla **Categoria 7 – Employee commuting**, in coerenza con il GHG Protocol. Pur trattandosi di una sola delle 15 categorie previste, la scelta è stata dettata dalla disponibilità dei dati e dall'esigenza di impostare un processo metodologico. L'azienda intende estendere progressivamente la rendicontazione alle ulteriori categorie materialmente rilevanti lungo la catena del valore, migliorando copertura, qualità dei dati e trasparenza metodologica, così da monitorare in modo continuativo le emissioni indirette e supportare la definizione di obiettivi di riduzione basati su evidenze.

È stato adottato un approccio **distance-based** in configurazione **Well-to-Wheel (WTW) per lo Scope 3 – Categoria 7** (Employee commuting), in coerenza con il GHG Protocol. Dopo aver somministrato un questionario ai dipendenti dell'azienda, i chilometri annui sono stati stimati come *distanza casa-lavoro (solo andata) × 2 (A/R) × giorni di presenza/settimana × settimane/anno*. Alle percorrenze sono stati applicati i fattori WTW per km del **set DEFRA 2024** "Average car", differenziati per alimentazione: benzina e diesel (dati dalla somma delle componenti TTW e WTT). Le emissioni del veicolo sono state calcolate come km annui × fattore WTW/km e, in presenza di car pooling, ripartite pro-capite sul numero di passeggeri. I risultati sono espressi in kgCO₂e e aggregati in tCO₂e per il totale aziendale sono state utilizzate le emissioni pro-capite.

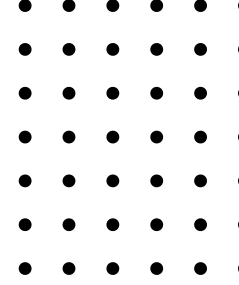
Emissioni (ton CO2 eq)	2024
Totale Emissioni Dirette (Scopo 1)*	127,19801
Totale Emissioni Indirette (Scopo 2) - Location-based**	3,315623
Totale Emissioni Indirette (Scopo 2) - Market-based***	7,354715
Totale Emissioni Scopo 1 e Scopo 2 (Location-Based)	130,513633
Totale Emissioni Scopo 1 e Scopo 2 (Market-Based)	134,552725
Totale Emissioni Indirette (Scopo 3)	7,753314
Totale Emissioni Scopo 1, Scopo 2 e Scopo 3	145,621662

*Per il calcolo delle emissioni di Scopo 1 dell'esercizio 2024 sono stati utilizzati i fattori di emissione pubblicati dal DEFRA- tabella Conversion Factors 2024
**Per il calcolo delle emissioni di Scopo 2 - Location-Based sono stati utilizzati i fattori di emissione pubblicati da ISPRA - fattori di emissione atmosferica di gas a effetto serra nel settore elettrico nazionale e nei principali Paesi Europei (dati preliminari)
***Per il calcolo delle emissioni di Scopo 2 Market-Based sono stati utilizzati i fattori di emissione pubblicati da Association of Issuing Bodies (AIB) European Residual Mixes (2024).



5

L'impatto Sociale



Le persone al centro:

il capitale umano di Nigro Impianti s.r.l

Domenico Ceglia

Direttore Risorse Umane



Nigro Impianti S.r.l. riconosce la centralità dei suoi **25 dipendenti**, considerati i primi portatori di interesse e la risorsa più preziosa dell'azienda.

Il loro impegno e la loro dedizione sono elementi cruciali per la creazione di valore e il raggiungimento degli obiettivi futuri.

L'azienda si impegna a fornire un **ambiente di lavoro stimolante e favorevole**, dove ogni dipendente possa esprimere al meglio le proprie potenzialità e contribuire al successo collettivo.

Il **benessere** e lo **sviluppo professionale** dei collaboratori sono priorità assolute, perseguite attraverso una gestione dinamica e motivante del contesto lavorativo.

Nigro Impianti si distingue nel panorama del mercato del lavoro per la sua **stabilità occupazionale**, offrendo contratti di lavoro regolari e di qualità, quasi la totalità dei contratti è a tempo indeterminato.

Il ricorso a forme di lavoro atipico è limitato a esigenze contingenti, a dimostrazione del valore attribuito al capitale umano e all'importanza di creare relazioni lavorative solide e durature.

L'impegno di Nigro Impianti S.r.l. per la responsabilità sociale e lo sviluppo sostenibile ha raggiunto un traguardo significativo: l'ottenimento della **Certificazione Etica SA8000** (Social Accountability 8000). Questo riconoscimento internazionale attesta l'eccellenza dell'azienda in materia di:

- Condizioni di lavoro: Nigro Impianti s.r.l. garantisce condizioni di lavoro ottimali sia all'interno dell'organizzazione che nella sua catena di fornitura, promuovendo pratiche etiche e rispettose dei diritti dei lavoratori.
- Gestione responsabile: L'azienda adotta un sistema di gestione rigoroso e trasparente, monitorando costantemente tutte le attività e i processi aziendali.
- Sviluppo sostenibile: Nigro Impianti s.r.l. integra principi di sostenibilità nella sua strategia aziendale, contribuendo a un futuro più equo e rispettoso dell'ambiente.





Il Gruppo Nigro Impianti s.r.l.

Al 31 dicembre 2024, il Gruppo Nigro Impianti, composto dalla società Nigro Impianti S.r.l. e dalla sua controllata NDS, annoverava un totale di 24 lavoratori.

Nel Gruppo Nigro Impianti il **67% dei dipendenti è assunto con contratto a tempo indeterminato**, il **28% con contratto a tempo determinato**, mentre solo un dipendente risulta con **contratto di apprendistato**.

È importante sottolineare che 5 dei 24 lavoratori prestano servizio presso la controllata NDS

Nel corso del 2024 il Gruppo ha rafforzato il proprio organico con **16 nuove assunzioni**, in netta crescita rispetto alle 6 del 2023.

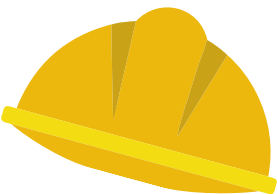
Contemporaneamente, si è verificato un calo del personale, con la cessazione di 17 unità lavorative. È importante precisare che tutti i cessati erano di sesso maschile.

Nonostante la suddetta uscita, l'azienda mantiene un organico stabile e coeso, pronto ad affrontare le future sfide.

Il Gruppo inoltre ha instaurato anche rapporti di lavoro parasubordinato nella forma della collaborazione coordinata e continuativa con diverse figure professionali.

Al momento, il Gruppo annoverava una sola collaborazione di questo tipo, con una lavoratrice autonoma impegnata con un contratto di prestazione d'opera professionale. Ai dipendenti è anche offerta la possibilità di aderire al **lavoro part-time**, ad oggi 3 dipendenti hanno scelto questa formula.

Risulta altresì importante sottolineare che, a testimonianza dell'importanza posta dal Gruppo in materia di condizioni di lavoro e rapporto tra datore di lavoro e lavoratori, il **100% della forza lavoro dipendente** del Gruppo è coperta da **accordi di contrattazione collettiva**, secondo i due principali contratti collettivi (CCNL EDILIZIA e CCNL METALMECCANICI).



Numero di dipendenti Nigro Impianti s.r.l. e NDS per contratto di lavoro (a tempo indeterminato e determinato), per genere nel 2024

Tipologia contrattuale	Uomini	Donne	Totale
A tempo indeterminato	13	3	16
A tempo determinato	8	0	8
Totale	21	3	24

Numero di dipendenti per tipologia di impiego (tempo pieno e part- time), per genere

Full-time / Part-time	2022/2023			2023/2024		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full-time	22	1	23	20	1	21
Part-time	0	2	2	1	2	3
Totale	22	3	25	21	3	24

Nuove assunzioni per fasce di età(*)

Numero di assunzioni	2022/2023			2023/2024		
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	<30 anni	30-50 anni	>50 anni
Uomini	6	8	12	7	12	12
Donne	0	1	0	0	1	0
Totale	6	9	12	7	13	12
Tasso di turnover in entrata (%)	24%	36%	48%	29%	54%	50%

Cessazioni per fasce di età (**)

Numero di assunzioni	2022/2023			2023/2024		
	<30 anni	30-50 anni	>50 anni	<30 anni	30-50 anni	>50 anni
Uomini	3	5	11	4	15	16
Donne	0	0	0	0	0	0
Totale	3	5	11	4	15	16
Tasso di turnover in uscita (%)	12%	20%	44%	16%	63%	67%

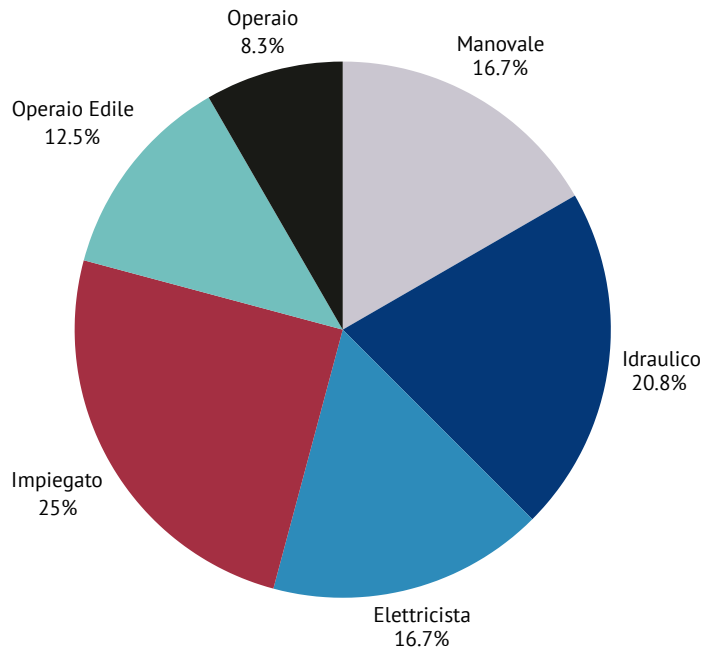
(*)Il tasso di turnover in entrata viene calcolato come segue: [Numero di dipendenti assunti/Numero totale di dipendenti in quel periodo]*100.
(**)Il tasso di turnover in uscita viene calcolato come segue: [Numero di dipendenti cessati/Numero totale di dipendenti in quel periodo]*100.

L'analisi dell'età dei **nuovi assunti** nel periodo 2023-2024 mostra una distribuzione percentuale così suddivisa: **54% tra i 30 e i 50 anni, 29% sotto i 30 anni e 50% oltre i 50 anni.**

Nello stesso periodo il tasso di turnover in uscita è risultato elevato, in particolare nelle fasce d'età 30-50 anni e oltre i 50.
L'incremento è principalmente connesso all'**impiego di maestranze locali assunte con contratti a tempo determinato per un appalto extra-territoriale.** Questa **scelta**, di natura **strategica**, ha permesso di ridurre le emissioni di CO₂ legate agli spostamenti casa-lavoro, valorizzare le professionalità del territorio e garantire condizioni contrattuali regolari, in coerenza con i principi di sostenibilità sociale e ambientale che orientano le attività aziendali.

Di seguito una rappresentazione dell'**organico di Gruppo suddiviso per mansioni al 2024 per Nigro Impianti s.r.l. e NDS:**

Suddivisione personale per mansioni per Nigro Impianti e NDS:



Sviluppo e benessere

dei dipendenti



Il coinvolgimento attivo dei dipendenti rappresenta un elemento cardine della filosofia aziendale del Gruppo.

La condivisione di decisioni strategiche chiave con i collaboratori si configura come strumento essenziale per il raggiungimento di obiettivi sia nel breve che nel lungo termine e tale approccio favorisce il senso di appartenenza e valorizza l'individuo all'interno dell'organizzazione. Un dialogo aperto e una comunicazione proattiva con i dipendenti rappresentano elementi imprescindibili per la creazione di un valore aggiunto significativo.

Al momento, l'azienda impiega un sistema di flusso informativo costante che coinvolge l'A.D. e i dipendenti. La comunicazione avviene principalmente attraverso la intranet aziendale e un'apposita bacheca dedicata alle comunicazioni ufficiali.

Next stop:

il piano Welfare

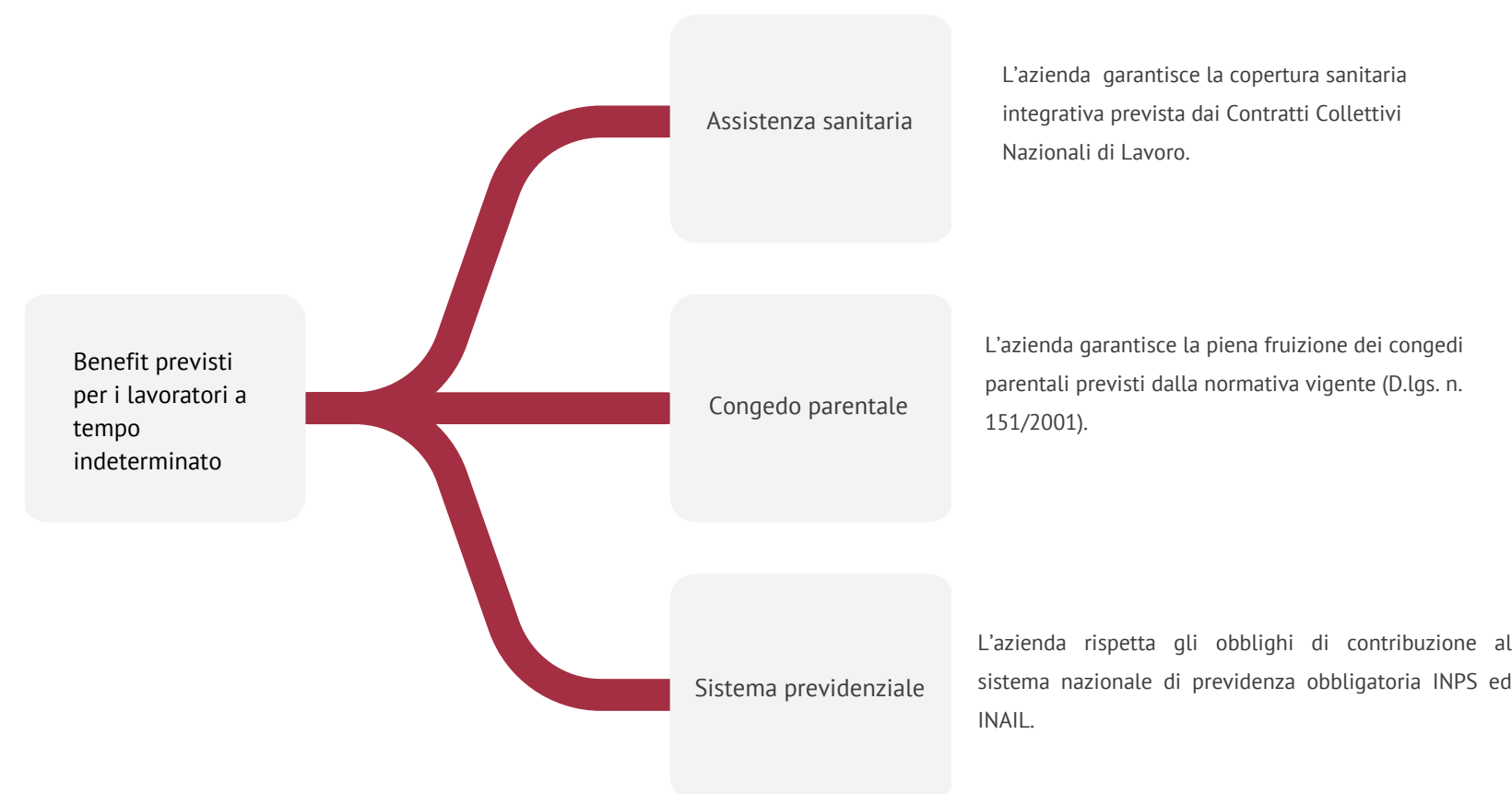


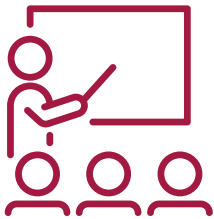
Nigro Impianti S.r.l. ha pianificato l'implementazione di un **programma di welfare aziendale strutturato**, concepito come leva strategica per il miglioramento del benessere dei dipendenti, della produttività e della reputazione complessiva dell'impresa.

Il piano prevede misure a sostegno della famiglia, strumenti di benessere economico e agevolazioni per la riduzione delle spese sanitarie, ponendo particolare attenzione alla conciliazione vita-lavoro attraverso congedi parentali, supporto alla genitorialità e soluzioni di flessibilità organizzativa.

Dal punto di vista aziendale, il welfare è considerato un investimento in grado di generare ritorni concreti quali la riduzione del turnover e dei costi connessi, il miglioramento del clima organizzativo, l'aumento della produttività e il rafforzamento della brand reputation.

In linea con questa visione, nel 2024 l'azienda ha adottato la **nuova Procedura per la Gestione delle Risorse Umane**, conforme alla UNI/PdR 125:2022, che disciplina in modo strutturato la selezione, l'assunzione, la formazione, la valutazione delle competenze e i percorsi di carriera, assicurando pari opportunità e inclusione lungo l'intero ciclo lavorativo.





Formazione del personale

La Nigro Impianti s.r.l. promuove attivamente la formazione dei propri dipendenti, offrendo un'ampia gamma di programmi formativi, sia interni che esterni, per favorire lo sviluppo delle competenze e la crescita professionale.

Nel 2024 le ore di formazione in totale sono state in totale 234, la formazione ha riguardato principalmente i seguenti argomenti:

- **Formazione piattaforma di lavoro**
- **Formazione muletti**
- **Formazione alla conduzione della gru**
- **Formazione base e DPI**
- **Formazione alto rischio**
- **Formazione primo soccorso aziendale**

Nel 2023/2024 le ore medie di formazione per dipendente sono aumentate in modo significativo, passando da 130,3 a **170,5 (+31%)**. L'incremento ha riguardato in particolare i **Manovali** (da 15,6 a 28,2 ore) e gli **Operai Edili** (da 12,0 a 31,3 ore).

Anche per gli **Operai, gli Idraulici e gli Elettricisti** si registra una crescita delle ore dedicate alla formazione, mentre per i **Dirigenti** e i **Quadri** le ore restano elevate, pur con un lieve calo rispetto all'anno precedente.

Questi risultati sono in linea con gli obiettivi di sviluppo del personale stabiliti dalla Direzione Risorse Umane, in attuazione dei parametri della certificazione della gestione della qualità **ISO 9001**.

Ore medie di formazione per categoria professionale

Ore medie di formazione	2022/2023	2023/2024
Dirigenti	47,0	38,0
Quadri	23,0	22,0
Impiegati	8,0	16,0
Operai	16,0	20,0
Idraulici	4,7	5
Elettricisti/Appr. Elettericisti	8,0	10,0
Manovali	15,6	28,2
Operai Edili	12,0	31,3
Totale	130,3	170,5

Ore medie di formazione per genere

Ore medie di formazione	2022/2023	2023/2024
Uomini	16,5	19,2
Donne	8,0	13,3
Totale	24,5	32,5



Salute e sicurezza

sul lavoro

Giuseppe Nigro

Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza

In linea con il **Documento di Valutazione dei rischi (DVR)** ai sensi del D.Lg 81/08, Nigro Impianti s.r.l. ha strutturato un **sistema di gestione della sicurezza sul lavoro** affidandosi a figure professionali specifiche: **un RSPP, un RLS, un Medico Competente e personale addetto al primo soccorso e all'antincendio**. Grazie a questo team, l'azienda garantisce il rispetto di tutti gli obblighi normativi in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

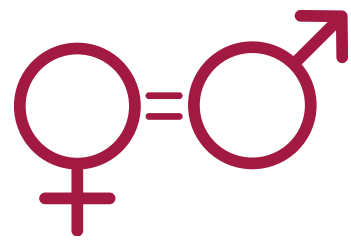
Per garantire la salute e la sicurezza sul lavoro, l'azienda adotta un approccio basato su diversi principi fondamentali. Si mira innanzitutto a **prevenire i rischi**, valutando attentamente quelli inevitabili e intervenendo alla loro origine. L'ambiente di lavoro è progettato tenendo conto delle capacità fisiche dei lavoratori, privilegiando soluzioni che riducano la monotonia e la ripetitività. Inoltre, le misure di sicurezza vengono costantemente aggiornate in base all'evoluzione tecnologica. Si predilige inoltre la protezione collettiva rispetto a quella individuale e si promuove una **formazione continua** del personale. Tutti i dipendenti sono coinvolti attivamente nella gestione della sicurezza e hanno il **dovere di segnalare eventuali pericoli**.



La valutazione dei rischi coinvolge tutti i lavoratori, includendo i rischi specifici legati a gravidanze, stress lavoro-correlato e differenze individuali. I dipendenti possono **segnalare qualsiasi condizione ritenuta pericolosa al proprio Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza**. È inoltre previsto un **canale anonimo** per le segnalazioni, seguendo la procedura di whistleblowing, garantendo così la massima tutela.

Nel corso del periodo 2022-2023, si è registrato un numero molto basso di infortuni sul lavoro, nessuno dei quali ha avuto conseguenze gravi. Mentre nel 2024 non è stato registrato nessun infortunio sul lavoro.

Questo risultato positivo è frutto di un costante impegno nella prevenzione e di un sistema di monitoraggio efficace. In caso di incidente, viene immediatamente avviata un'analisi approfondita per individuare le cause e adottare misure correttive. Tutti i lavoratori sono tenuti a segnalare tempestivamente qualsiasi situazione potenzialmente pericolosa.



Parità di genere,

diversità e inclusione



Nell'ottica di valorizzare al massimo il potenziale di ogni singolo collaboratore, il Gruppo assicura l'**uguaglianza delle opportunità di carriera**, basando le valutazioni esclusivamente su criteri di merito e competenza e **promuove una cultura inclusiva**, in cui la diversità è considerata una ricchezza, impegnandosi a prevenire e contrastare qualsiasi forma di discriminazione o molestia, in conformità con il proprio Codice Etico.

Nel periodo in esame emerge una sottorappresentazione femminile nell'organico complessivo, con un rapporto donne/uomini pari a 3 su 24 nel 2024. Tuttavia, all'interno della **categoria degli impiegati a tempo indeterminato di primo e terzo livello, la presenza femminile raggiunge la parità con quella maschile, attestandosi intorno al 50%.**

Percentuale di dipendenti per categoria professionale e genere

	2021/2022		2022/2023	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Dirigenti	100%	0%	100%	0%
Quadri	100%	0%	100%	0%
Impiegati	33%	67%	50%	50%
Operai	100%	0%	100%	0%
Idraulici	100%	0%	100%	0%
Elettricisti/Appr. Elettericisti	100%	0%	100%	0%
Manovali	100%	0%	100%	0%
Operai Edili	100%	0%	100%	0%
Totale				

Certificazione UNI PDR 125

Nigro Impianti s.r.l. ha ottenuto la Certificazione UNI/PdR 125:2022, attestante l'impegno dell'azienda nel promuovere la parità di genere nell'ambito lavorativo.

A tal fine, è stata implementata una **Procedura Gestionale** (PR 08) specificamente dedicata alla gestione delle attività di formazione e sviluppo. Tale procedura, in linea con i principi di parità di genere sanciti dalla politica aziendale, mira a garantire l'equità nell'accesso alle opportunità di crescita professionale, superando pregiudizi e discriminazioni, e valorizzando il potenziale di ogni individuo. A tal scopo, vengono raccolte e analizzate le esigenze formative di tutto il personale, al fine di erogare interventi formativi personalizzati e inclusivi, attraverso diverse modalità (formazione individuale, di gruppo, coaching, mentoring)."

Ad ottobre 2024 è stata adottata la **nuova Procedura per la Gestione delle Risorse Umane**, conforme alla UNI/PdR 125:2022, la quale disciplina in modo strutturato la selezione, assunzione, valutazione delle competenze, formazione, percorsi di carriera e sistemi retributivi, garantendo pari opportunità e inclusione.

Particolare attenzione è dedicata al **welfare** e alla **conciliazione vita-lavoro**, con misure a sostegno della **maternità** e della **paternità**, **congedi parentali**, **diritti all'allattamento** e **strumenti di flessibilità organizzativa**.

Time to act:

Collaborazione con



Il Gruppo, nell'ambito delle proprie politiche di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, ha istituito un dialogo con il Centro Antiviolenza di Altamura LiberaMente. **Tale dialogo prevede la segnalazione al Centro di eventuali episodi di violenza o molestie subiti dalle lavoratrici durante lo svolgimento dell'attività lavorativa.** A tal scopo, sono stati messi a disposizione delle lavoratrici i contatti del Centro, al fine di garantire un'assistenza tempestiva ed efficace.



Il Gender Pay Gap

La **politica retributiva aziendale** è strutturata in modo da assicurare l'applicazione di criteri oggettivi e trasparenti nella determinazione delle retribuzioni, evitando ogni forma di discriminazione.

Il sistema di valutazione delle performance, incentrato sul confronto con i dati di mercato, garantisce un'equa distribuzione delle risorse umane.

In particolare, l'analisi dei dati relativi a Nigro Impianti s.r.l. e NDS, che compongono il 16% dell'organico complessivo, evidenzia che, a parità di mansione e contratto, una dipendente donna percepisce una retribuzione mensile media leggermente superiore rispetto al collega uomo (-6,6% di gender pay gap). Questo dato, pur evidenziando un differenziale a vantaggio della componente femminile, conferma l'**assenza di discriminazioni retributive all'interno dell'organizzazione e testimonia la piena applicazione dei principi di equità salariale.**



Rapporto dello stipendio base e degli uomini rispetto alle donne in % (*)

Stipendio base	2024
Impiegati	-6,6%

(*) Si segnala che non essendovi donne in organico per le categorie di dirigenti, quadri, operai, operai edili, elettricisti, idraulici e manovali il rapporto è stato calcolato sugli impiegati di terzo livello di sesso maschile e femminile di NDS



6 Prodotti e servizi



La soddisfazione dei clienti

SGDs prioritari:



La soddisfazione del cliente costituisce il fulcro dell'attività di Nigro Impianti S.r.l.

L'azienda si impegna a instaurare con i propri clienti relazioni durature, basate sulla fiducia reciproca, la condivisione di valori etici e un approccio responsabile alla sostenibilità.

In particolare, negli ultimi tre anni, Nigro Impianti ha **consolidato un solido rapporto con gli enti pubblici**, che rappresentano circa il 90% della sua clientela.

Nel 2024 Nigro Impianti ha registrato una crescita della propria base **clienti**, con **33 nuovi** ingressi che rappresentano un incremento di quasi il 16% rispetto all'anno precedente. Nello stesso periodo NDS ha acquisito 3 nuovi clienti. Parallelamente, l'azienda ha investito anche nel **miglioramento del proprio sito web**, rendendolo più accessibile, intuitivo e completo, al fine di offrire un servizio sempre più vicino alle esigenze dei clienti.

La certificazione **UNI ISO 9001** attesta l'impegno continuo dell'azienda nel garantire la massima qualità dei servizi offerti e nel soddisfare le esigenze dei clienti. Il Codice Etico di Nigro Impianti definisce i principi guida per la comunicazione con i clienti, assicurando trasparenza, chiarezza e completezza in ogni interazione.





I nuovi progetti 2024



Nel 2024 sono stati avviati **22 nuovi cantieri** distribuiti in **10 regioni italiane**, a testimonianza di una capacità operativa ampia e diversificata.

Le opere riguardano **sedì istituzionali** e delle **forze dell'ordine** (caserme, questure, stazione navale, direzione marittima), **sanità** (nuovo ospedale e centro medico), **istruzione e ricerca** (università e liceo), nonché amministrazioni centrali e locali (Agenzia delle Entrate, ISTAT, sede ministeriale, motorizzazione, tribunale).

Di seguito l'elenco dei cantieri più rilevanti avviati nell'anno:

- Caserma "Carlo Alberto" – **Cagliari** (CA, Sardegna)
- Caserma "Fadda" – **Cagliari** (CA, Sardegna)
- "Palazzo del Colonnello" – Tenenza Guardia di Finanza – **Orbetello** (GR, Toscana)
- Università di Teramo – Dipartimento di Veterinaria – **Teramo** (TE, Abruzzo)
- Direzione Marittima della Liguria – **Genova** (GE, Liguria)
- Nuova sede ISTAT (ex INDIRE) – **Cagliari** (CA, Sardegna)
- Caserma "Pisacane" – **Livorno** (LI, Toscana)
- Polizia di Stato – autorimesse via Tirreno – **Torino** (TO, Piemonte)
- Nuovo Centro Medico – **Casalserugo** (PD, Veneto)
- Caserma – Stazione Navale – **Brindisi** (BR, Puglia)
- Scuola Allievi Agenti – **Peschiera del Garda** (VR, Veneto)
- Agenzia delle Entrate (ex Caserma "Teseo Tesei") – **Portoferraio** (LI, Toscana)
- Caserma "Carlo Pisacane" – **Livorno** (LI, Toscana)
- Nuovo Ospedale Sud Est Barese – **Monopoli/Fasano** (BA/BR, Puglia)
- Motorizzazione Civile – **Mantova** (MN, Lombardia)
- Liceo delle Scienze Umane "S. Anguissola" – **Cremona** (CR, Lombardia)
- Questura – **Alessandria** (AL, Piemonte)
- Questura – **Varese** (VA, Lombardia)
- Tribunale – **Busto Arsizio** (VA, Lombardia)
- Ospedale – **Busto Arsizio** (VA, Lombardia)
- Questura – **Macerata** (MC, Marche)
- Sede ministeriale – **Roma** (RM, Lazio)

Obiettivi e programmi

ATTIVITÀ	DESCRIZIONE	SDGs
Riduzione e compensazione emissioni (2025/26)	In continuità con gli obiettivi perseguiti negli anni precedenti, l'azienda prosegue nel miglioramento dell'efficienza energetica tramite sistemi avanzati di autoproduzione, attraverso l'aumento della quota di autoconsumo energetico, attualmente pari a 8.800 kWh, e l'implementazione di sistemi digitali avanzati per il monitoraggio e la gestione dei consumi.	13 Lotta contro il cambiamento climatico 15 Vita sulla Terra 7 Energia pulita e rinnovabile
Integrare criteri ESG nella catena di fornitura	La Nigro Impianti completerà lo screening dei propri fornitori adottando metodologie e best practice che, oltre agli aspetti economici, valutino anche il profilo socio-ambientale e le caratteristiche di governance. A supporto di tale processo verrà utilizzata la piattaforma digitale Open-es, riconosciuta a livello internazionale come strumento di riferimento per la profilazione ESG delle imprese.	12 Consumo responsabile e produzione 8 Lavoro dignitoso e crescita economica 17 Partnership per gli obiettivi
Mantenimento Certificazione UNI/PdR 125:2022	Conferma della certificazione UNI/PdR 125:2022 sulla parità di genere, quale strumento essenziale per prevenire ogni forma di discriminazione, promuovere la dignità della persona e rafforzare la sensibilizzazione sul tema della violenza di genere, anche attraverso l'ampliamento della partnership con il CAV di Altamura.	5 Parità di genere 10 Riduzione delle disuguaglianze
Promuovere l'economia circolare nella gestione dei rifiuti (2025/26)	Implementazione di sistemi digitali per la tracciabilità dei rifiuti, mediante l'app sviluppata da NDS per la rendicontazione in tempo reale da parte del personale operativo nei cantieri, e rafforzamento delle partnership con operatori locali specializzati nel recupero e riciclo dei materiali.	13 Lotta contro il cambiamento climatico 15 Vita sulla Terra 12 Consumo responsabile e produzione
Programmi di welfare aziendale	Attivazione di un piano di welfare aziendale integrato e implementazione della nuova procedura UNI/PdR 125:2022, al fine di strutturare e potenziare le misure a sostegno della maternità e paternità, dei congedi parentali e dello smart working, includendo convenzioni per servizi sanitari e assistenziali, con l'obiettivo di ridurre il tasso di turnover e migliorare il benessere organizzativo.	3 Salute e benessere 11 Città e comunità sostenibili 10 Riduzione delle disuguaglianze
Valorizzare le comunità locali	Nigro Impianti promuove i valori dello sport, dell'inclusione e della collaborazione sostenendo l'associazione Fantastile e un'associazione ciclistica locale, rafforzando il legame con la comunità.	17 Partnership per gli obiettivi 3 Salute e benessere 11 Città e comunità sostenibili
Implementare la Ricerca e Sviluppo	Nigro Impianti intende rafforzare il proprio impegno in ricerca e innovazione, evolvendo la piattaforma NDS per il monitoraggio della qualità dell'aria e potenziando il progetto SUI.T.E.S., in sinergia con Oxygen e l'Università di Bari, per sviluppare soluzioni sempre più efficaci a tutela della salute e dell'ambiente.	9 Industria, innovazione e infrastruttura 17 Partnership per gli obiettivi 3 Salute e benessere





GRI

Empowering Sustainable Decisions



Indice dei
contenuti
GRI

INDICATORE GRI	PAGINA	NOTE E OMISSIONI
----------------	--------	------------------

GRI 2: INFORMAZIONI GENERALI (2021)

Dichiarazione d'uso

Nigro Impianti s.r.l. ha presentato una rendicontazione con riferimento agli Standard GRI per il periodo dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024

GRI 1 utilizzato

GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2022

Standard di settore GRI pertinente

Non applicabile

L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione

GRI 2-1	Dettagli organizzativi	12-19
GRI 2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	6-7
GRI 2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto Revisione delle informazioni	6-7
GRI 2-4		6-7;

Attività e lavoratori

GRI 2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	16-19; 38-41
GRI 2-7	Dipendenti	76-78
GRI 2-8	Lavoratori non dipendenti	76

Governance

GRI 2-9	Struttura e composizione della governance	22-25
GRI 2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo Presidente	22-23
GRI 2-11	del massimo organo di governo	22
GRI 2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	22-23
GRI 2-13	Delega di responsabilità per la gestione di impatti	22-23
GRI 2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	22-23
GRI 2-16	Comunicazione delle criticità	29; 86

INDICATORE GRI	PAGINA	NOTE E OMISSIONI
----------------	--------	------------------

Strategia, politiche e prassi

GRI 2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	4-5
GRI 2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	54-55; 29; 44-45; 86;
GRI 2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	29; 86;
GRI 2-27	Conformità a leggi e regolamenti	29

Coinvolgimento degli stakeholder

GRI 2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	52-55
GRI 2-30	Contratti collettivi	89

SPECIFIC STANDARD DISCLOSURE

GRI 3 - Temi materiali - versione 2021

GRI 3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	56-58 56
---------	---	-------------

TEMA MATERIALE: CREAZIONE DI VALORE ECONOMICO E CONTINUITÀ DI BUSINESS

GRI 3: Temi materiali (2021)		
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	28-30; 40-43

GRI 201: Performance economica (2016)

GRI 201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	30-31
-----------	---	-------

GRI 204: Prassi di approvvigionamento (2016)

GRI 204-1	Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	42-43
-----------	---	-------

GRI 205: Anticorruzione (2016)

GRI 205-3	Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	29; 44-45
-----------	--	-----------

GRI 206: Comportamento anticompetitivo (2016)

GRI 206-1	Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	29
-----------	---	----

INDICATORE GRI		PAGINA	NOTE E OMISSIONI
TEMA MATERIALE: STRATEGIA PER IL CLIMA			
GRI 3: Temi materiali (2021)			
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	74-75	
GRI 302: Energia (2016)			
GRI 302-1	Consumo di energia interno all'organizzazione	74-75	
GRI 305: Emissioni (2016)			
GRI 305-1	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	Emissioni	85
GRI 305-2	di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)		85
GRI 303: Acqua e affluenti (2018)			
GRI 303-5	Consumo idrico	79-80	
TEMA MATERIALE: TUTELA DELLA BIODIVERSITÀ E DEGLI ECOSISTEMI			
GRI 306: Rifiuti (2020)			
GRI 306-3	Rifiuti generati	81-82	
TEMA MATERIALE: SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO			
GRI 3: Temi materiali (2021)			
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	96-97	
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro (2018)			
GRI 403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	96-97	
GRI 403-2	Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	96-97	
GRI 403-3	Servizi per la salute professionale	96-97	
GRI 403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	94; 96-97	

INDICATORE GRI		PAGINA	NOTE E OMISSIONI
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro (2018)			
GRI 403-5	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	Promozione	94-95
GRI 403-6	della salute dei lavoratori		
GRI 403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business		96-97
GRI 403-9	Infortuni sul lavoro		97
TEMA MATERIALE: GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE			
GRI 3: Temi materiali (2021)			
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	88-95; 98-101	
GRI 401: Occupazione (2016)			
GRI 401-1	Nuove assunzioni e turnover	90-91	
GRI 401-2	Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	90-91	
GRI 404: Formazione e istruzione (2016)			
GRI 404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	94-95	
GRI 405: Diversità e pari opportunità (2016)			
GRI 405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	22;	
GRI 405-2	Rapporto tra salario di base e retribuzioni degli uomini rispetto alle donne	100-101	E' presente solo il salario di base degli uomini rispetto alle donne

INDICATORE GRI	PAGINA	NOTE E OMISSIONI
----------------	--------	------------------

TEMA MATERIALE: PRIVACY E SODDISFAZIONE DEI CLIENTI

GRI 3: Temi materiali (2021)		
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	104-105

TEMA MATERIALE: STRATEGIA PER IL SUCCESSO SOSTENIBILE

GRI 3: Temi materiali (2021)		
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	23; 50-51; 86-87

TEMA MATERIALE: SOLUZIONI PER LA TRANSIZIONE ENERGETICA

GRI 3: Temi materiali (2021)		
GRI 3-3	Gestione dei temi materiali	105-106; 86-87

Dichiarazione di conformità

Il sottoscritto Nigro Antonio, in qualità di amministratore unico, ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 del D.p.r. 445/2000 e consapevole delle responsabilità penali di cui all'art. 76 del medesimo D.p.r. 445/200 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, attesta la corrispondenza delle copie dei documenti allegati ai documenti conservati agli atti della società.

